

Fformat amgen	4
Crynodeb o'r weithdrefn	4
Cwmpas.....	4
Yr hyn y mae'r weithdrefn hon yn ei gwmpasu.....	4
Yr hyn nad yw'r weithdrefn hon yn ei gwmpasu	5
Gwerthoedd Siarter Myfyrwyr Y Brifysgol Agored	6
Gweithdrefn	6
1 Diben	6
2 Cefndir	7
3 Cytundebau ysgrifenedig	9
4 Gweithredu a gorfodi'r weithdrefn.....	10
5 Hawl i Apelio	22
6 Diffyg cydymffurfio	22
7 Cyfrinachedd a rhannu gwybodaeth.....	22
8. Safonau'r Gymraeg.....	24
An English language version of this policy is available.	24
Mae fersiwn Saesneg o'r Polisi hwn ar gael hefyd.	24
Ymrwymiad i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn Y Brifysgol Agored	24
Rhoi Gwybod mewn Lle Diogel	25
Rhestr Termau	25
Addasrwydd i Ymarfer	25
Panel Ymchwilio	25

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

The Open University is incorporated by Royal Charter (RC 000391), an exempt charity in England & Wales and a charity registered in Scotland (SC 038302). Mae'r Brifysgol Agored wedi'i hawdurdodi a'i rheoleiddio gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol mewn perthynas â'i gweithgarwch eilaidd, sef broceru credyd.

Amgylchiadau lliniarol a/neu waethygol	25
Panel y Cyfarfod Adolygu	26
Uwch-awdurdod	26
Data Categori Arbennig	26
Noddwr/Asiantaeth Noddi (Gwaith Cymdeithasol)/Ysgol Bartner (TAR).....	26
Un o Fyfrwyr Y Brifysgol Agored	26
Dogfennaeth Gysylltiedig	27
Dogfennau sy'n llywodraethu eich astudiaethau:	27
Gwybodaeth a Chanllawiau:	27
Gwaith Cymdeithasol.....	28
Nyrsio	28
Rhagnodi Anfeddygol	28
Ymarfer Clinigol Uwch	28
TAR (Cymru)	28
Plismona	28
Prentisiaethau	28
Eglurhad pellach	29
Swyddfa Gwaith Achos Myfyrwyr.....	29
Adborth.....	29
Crynodeb o'r prif newidiadau ers y fersiwn flaenorol.....	29
Gweithdrefnau a ddisodlir gan y ddogfen hon.....	30
Atodiadau.....	30
Atodiad A: Gwaith Cymdeithasol.....	31
1. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (Lloegr)	31
2. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (yr Alban)	32
3. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (Cymru).....	33
4. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (Gogledd Iwerddon)	34
5. Cytundeb ffurfiol â noddwyr/cyflogwyr gwaith cymdeithasol:	35
Atodiad B: Nyrsio	37
1. Y Rhaglen Nyrsio Broffesiynol.....	37

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

2. Gofynion mynediad penodol ar gyfer nyrsio:	38
3. Cytundeb ffurfiol â chyflogwyr:	39
Atodiad C: Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch.....	40
1. Rhaglen Broffesiynol Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch.....	40
2. Gofynion mynediad penodol ar gyfer y rhaglenni hyn.....	41
Atodiad D: TAR (Cymru)	42
1. Rhaglen TAR (Cymru):.....	42
2. Gofynion mynediad penodol ar gyfer y rhaglen hon:	42
3. Cytundeb ffurfiol ag Ysgolion Partner Arweiniol ac Ysgolion Uwchradd	43
Atodiad E: Plismona.....	45
1. Y RHAGLEN Blismona.....	45
2. Cyfansoddiad y panel adolygu:	45
3. Gofynion mynediad penodol ar gyfer y rhaglenni hyn:.....	46
4. Cytundeb ffurfiol â chyflogwyr:	46
Atodiad F: Amserlen enghreifftiol ar gyfer cyfarfod adolygu.....	48
Ffigur 1 – Tabl o gamau ac amserlen ar gyfer cyfarfod adolygu.....	48

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Fformat amgen

Mae'r Weithdrefn Addaswydd i Ymarfer ar gael mewn fformat amgen. Cysylltwch â'r Tîm Cymorth Myfyrwyr drwy <http://www.open.ac.uk/contact/> (rhif ffôn +44 (0)300 303 5303), neu eich Tîm Cymorth Myfyrwyr dynodedig drwy StudentHome os ydych yn un o fyfyrwyr presennol Y Brifysgol Agored.

Crynodeb o'r weithdrefn

Mae'r weithdrefn hon yn cael ei dilyn ar raglenni proffesiynol a lywodraethir gan Gorff Proffesiynol, Statudol neu Reoleiddiol. Mae'n disgrifio:

- prosesau y byddwn yn eu dilyn i sicrhau eich bod chi'n gymwys i gofrestru, o ran eich cymhwyster yn Y Brifysgol Agored ac unrhyw gofrestrriad proffesiynol neu gorff rheoleiddio sy'n ofynnol
- y broses ar gyfer ymateb i honiad neu achos pryder ynghylch addaswydd myfyriwr i ymarfer
- sut rydym yn sicrhau yr ymchwilir i faterion ac y cânt eu hasesu'n gyflym, yn deg ac yn systemataidd.

Cwmpas

Yr hyn y mae'r weithdrefn hon yn ei gwmpasu

Mae'r weithdrefn hon yn cwmpasu ymgeiswyr a myfyrwyr o ran cymwysterau lle mae angen cofrestrriad â Chorff Proffesiynol, Statudol neu Reoleiddiol er mwyn ymarfer proffesiwn. Mae'n cynnwys myfyrwyr sy'n astudio tuag at gymwysterau lle mae angen Cod Moeseg neu safonau proffesiynol eraill a gyhoeddir gan Gorff Proffesiynol, Statudol neu Reoleiddiol. Caiff myfyrwyr israddedig, ôl-raddedig, myfyrwyr ar leoliadau seiliedig ar waith a dysgwyr ar brentisiaethau eu cynnwys.

Rhoddir rhestr lawn o gymwysterau a gwmpesir gyda'r atodiadau,

[Atodiad A: Gwaith Cymdeithasol,](#)

[Atodiad B: Nyrsio,](#)

[Atodiad C: Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch,](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

[Atodiad D: TAR \(Cymru\)](#) ac

[Atodiad E: Plismona.](#)

Rydych yn Fyfyriwr neu'n Ddysgwr gyda'r Brifysgol Agored os ydych:

- wedi cofrestru ar gyfer cymhwyster neu fodiwl ar hyn o bryd,
- wedi astudio modiwl o fewn y ddwy flwyddyn academiaidd ddiwethaf.

Yr hyn nad yw'r weithdrefn hon yn ei gwmpasu

Nid yw'r weithdrefn hon yn gymwys i chi os:

- ydych yn astudio cymhwyster nad yw'n ei gwneud yn ofynnol i chi gofrestru gyda Chorff Proffesiynol, Statudol neu Reoleiddiol
- nad ydych yn astudio i ymarfer proffesiwn sy'n dilyn Cod Moeseg Cyrff Proffesiynol, Statudol neu Reoleiddiol neu ddogfennau safonau proffesiynol eraill
- nad ydych yn fyfyriwr gyda'r Brifysgol Agored eto
- rydych yn astudio tuag at un o Fircrogymwysterau'r Brifysgol Agored
- rydych yn astudio gyda sefydliad partner a ddilyswyd tuag at gael cymhwyster nad yw gan Y Brifysgol Agored. Dylai myfyrwyr partneriaethau a ddilyswyd gyfeirio at weithdrefnau Addaswydd i Ymarfer y sefydliad partner.

Gall myfyrwyr sy'n astudio tuag at gymwysterau lle y caiff eu haddaswydd neu eu haddaswydd i ymarfer ei asesu drwy'r elfennau seiliedig ar waith o'u rhaglen fod yn ddarostyngedig i delerau cytundebau ysgrifenedig eraill rhwng Y Brifysgol Agored a'u cyflogwr, eu noddwr neu ddarparwr eu cyfle ymarfer dysgu.

Mae'r Brifysgol Agored yn cadw'r hawl i ddilyn polisiâu priodol ychwanegol fel y [Cod Ymarfer ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr](#), y polisi [Addaswydd i Astudio](#), y polisi [Ymddygiad Academiaidd neu unrhyw bolisi arall i fyfyrwyr Y Brifysgol Agored a restrir ar y dudalen Polisiâu a Rheoliadau](#).

Os na fyddwch yn siŵr a yw'r weithdrefn hon yn gymwys i chi, cysylltwch â'r tîm Polisi a Chydymffurfiaeth Myfyrwyr drwy anfon e-bost i SPR-Policy-Team@open.ac.uk.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

I gael canllawiau penodol ar sut y gall y weithdrefn hon fod yn berthnasol i'ch amgylchiadau personol, cysylltwch â'r Swyddfa Gwaith Achos Myfyrwyr. Darperir manylion cyswllt yn yr adran [Eglurhad Pellach](#) o'r weithdrefn hon.

Gwerthoedd Siarter Myfyrwyr Y Brifysgol Agored

Cafodd y [Siarter Myfyrwyr](#) ei ddatblygu ar y cyd gan Y Brifysgol Agored a Chymdeithas Myfyrwyr Y Brifysgol Agored. Mae'n ddatganiad o'r gwerthoedd rydym yn eu rhannu a'r ymrwymadau a wnawn i'n gilydd. Cafodd y ddogfen hon ei datblygu yn seiliedig ar werthoedd y Siarter Myfyrwyr.

Gweithdrefn

1 Diben

- 1.1 Mae'r Brifysgol Agored yn gyfrifol am gadarnhau eich addasrwydd proffesiynol neu eich addasrwydd i ymarfer ar gyfer hyfforddiant ac addysg a/neu gael cyflogaeth gyda Chorff Proffesiynol, Statudol neu Reoleiddiol (PSRB).
- 1.2 Addasrwydd i ymarfer yw eich gallu i gyrraedd safonau proffesiynol. Mae hyn yn cynnwys eich cymeriad, eich cymhwysedd proffesiynol a'ch iechyd.
- 1.3 Bydd cymorth a rheolaeth i fyfyrwyr yn dechrau os byddwn yn cael pryderon cychwynnol mewn perthynas â:
 - eich cymeriad,
 - eich cymhwysedd proffesiynol,
 - eich iechyd,
 - eich ymddygiad academaidd.
- 1.4 Bwriedir i'r weithdrefn fod yn drylwyr ac yn deg i ddefnyddwyr gwasanaethau, cleifion a chleientiaid, gofawyr, myfyrwyr, dysgwyr, noddwyr, cyflogwyr a darparwyr cyfleoedd ymarfer dysgu.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

2 Cefndir

- 2.1 Mae rolau yn y proffesiynau a gwmpesir gan y weithdrefn hon yn heriol ac maent yn galw am lefel uchel o gyfrifoldeb, yn ogystal â'r gallu i weithio'n ddiogel gydag unigolion a grwpiau mewn sefyllfaoedd bregus. Mae gan PSRBau perthnasol godau ymarfer a pholisïau a gweithdrefnau eraill sy'n nodi'r safonau ar gyfer ymddygiad ac ymarfer proffesiynol, ac mae'n ofynnol i bob ymarferydd proffesiynol yn y ddisgyblaeth dan sylw gynnal y safonau hyn. Nodir y dogfennau perthnasol a gyhoeddwyd gan PSRBau yn yr [Atodiadau](#) i'r ddogfen hon.
- 2.2 Mae'n ofynnol i'r Brifysgol sicrhau bod myfyrwyr ar bob rhaglen broffesiynol dan sylw yn addas i ymarfer. Nid yw'r cyfrifoldeb hwn yn dibynnu ar y gofyniad i gofrestru â'r rheoleiddiwr proffesiynol fel myfyriwr.
- 2.2.1 Ar gyfer Gwaith Cymdeithasol, bydd myfyrwyr yng Nghymru, yr Alban a Gogledd Iwerddon yn cofrestru fel myfyrwyr â Gofal Cymdeithasol Cymru (GCC), Cyngor Gwasanaethau Cymdeithasol yr Alban (SSC) neu Gyngor Gwasanaethau Cymdeithasol Gogledd Iwerddon (NISCC) ar yr adeg y byddant yn dechrau eu hastudiaethau. Yn Lloegr, byddant yn gymwys i gofrestru â Social Work England (SWE) ar yr adeg y dyfernir y cymhwyster iddynt.
- 2.2.2 Ar gyfer Nyrsio, bydd Y Brifysgol Agored yn llunio barn ac yn llofnodi datganiad iechyd a chymeriad da ar gyfer ymgeiswyr cyn iddynt gofrestru, yn ogystal â lanlwytho data llwyddiant i'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) ar ôl iddynt gwblhau'r rhaglen yn llwyddiannus.
- 2.2.3 Ar gyfer Rhagnodi Anfeddygol, fel gofyniad ar gyfer cofrestru, mae'n ofynnol i bob myfyriwr ar y rhaglen fod wedi'u cofrestru â'r PSRB priodol, y Cyngor Fferyllol Cyffredinol (GPhC), y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (HCPC) neu'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC).
- 2.2.4 Ar gyfer TAR (Cymru), bydd angen i fyfyrwyr ar y llwybr cyflogedig gofrestru â'r Corff Rheoleiddio (Cyngor y Gweithlu Addysg, CGA) fel gweithiwr Cymorth Dysgu Ysgol cyn iddynt ddechrau eu rhaglen TAR, a bydd angen iddynt gydymffurfio â Chod Ymddygiad ac Ymarfer Proffesiynol CGA. Codir ffi am gofrestru â CGA. Ar ôl ennill cymhwyster TAR (Cymru) yn llwyddiannus, bydd Y Brifysgol Agored yn argymhell i

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Gyngor y Gweithlu Addysg y dylid dyfarnu Statws Athro Cymwysedig (SAC).

Nid yw'n ofynnol i fyfyrwyr TAR (Cymru) ar y llwybr anghyflogedig gofrestru â CGA pan fyddant ar y rhaglen. Fodd bynnag, os byddwch wedi'ch cyflogi mewn ysgol wrth astudio ar y llwybr anghyflogedig, yna bydd angen i chi gofrestru â CGA ar gyfer eich rôl yn eich ysgol. Trafodwch hyn â'ch cyflogwr os bydd gennych unrhyw ymholiadau.

2.2.5 Ar gyfer Plismona, mater i'r heddlu yw penderfynu a yw myfyrwyr yn addas i ymarfer. Mae gan Y Brifysgol Agored rwymedigaeth i rannu unrhyw faterion Addaswydd i Ymarfer a godir yn ystod eu cyfnod astudio.

2.3 Wrth wneud cais i gofrestru fel myfyriwr â'r Brifysgol Agored, rydych yn cytuno i gadw at y cod ymarfer neu'r moesau perthnasol ar gyfer eich rhaglen broffesiynol, fel y nodir yn yr [Atodiadau](#) i'r ddogfen hon, yn ogystal â'r [Amodau Cofrestru](#) ar gyfer myfyrwyr ar gyrsiau a addysgir neu'r [Amodau Cofrestru ar gyfer Prentisiaid](#), neu'r [Amodau Cofrestru ar gyfer Rhaglen Mynediad i Ddeiliaid Gradd](#) ac unrhyw gytundebau ychwanegol perthnasol ar gyfer eich rhaglen broffesiynol.

2.4 Os byddwch yn methu cyrraedd y safonau proffesiynol gofynnol, neu fod eich ymddygiad, eich cymeriad neu eich iechyd yn awgrymu nad ydych yn addas:

- Gall corff rheoleiddiol eich proffesiwn dynnu eich cofrestriad fel myfyriwr yn ôl
- Gall Y Brifysgol Agored wrthod eich argymell i gofrestru ar gyfer y proffesiwn hwnnw.

2.5 Mae staff Y Brifysgol Agored, ynghyd â noddwyr neu gyflogwyr, yn gyfrifol am wneud penderfyniadau ynghylch eich addaswydd i gofrestru ar gyfer rhaglenni proffesiynol a pharhau i astudio tuag atynt, yn ogystal â'ch addaswydd neu eich addaswydd i ymarfer fel gweithiwr proffesiynol ar ddiwedd eich hyfforddiant. Am y rheswm hwn, mae'n hanfodol eich bod chi a'ch noddwyr, eich cyflogwyr neu ddarparwyr lleoliadau (lle y bo'n berthnasol) yn rhannu gwybodaeth lawn a chyfredol am unrhyw ymddygiad sy'n peri pryder.

2.6 Mae'r polisi hwn yn ein galluogi i ystyried eich addaswydd i ymarfer mewn perthynas â'ch gallu academaidd a phroffesiynol.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

3 Cytundebau ysgrifenedig

- 3.1 Un o amodau cael eich derbyn ar raglenni proffesiynol yw eich bod naill ai'n cael eich cefnogi, eich noddw neu'ch cyflogi gan gyflogwr cydnabyddedig, a bod y cyflogwr hwnnw'n llofnodi cytundeb ysgrifenedig ar gyfer pob myfyriwr neu garfan o fyfyrwyr y bydd yn eu cofrestru. Mae'r cytundebau hyn yn nodi cyfrifoldebau pob parti, yn cynnwys cyfrifoldeb am fynd i'r afael â materion addaswydd i ymarfer. Bydd y cytundeb ysgrifenedig yn nodi pwy sy'n gyfrifol am fynd i'r afael â materion addaswydd i ymarfer sy'n codi mewn perthynas â'ch astudiaethau, eich lleoliadau gwaith neu faterion eraill sy'n gysylltiedig â chyflogaeth.
- 3.2 Bydd cyflogwyr, noddwyr a darparwyr lleoliadau yn cael copi o'r weithdrefn hon a bydd y cytundeb ysgrifenedig yn nodi a ydynt wedi cytuno i ddull gweithredu'r Brifysgol Agored o ran addaswydd ac addaswydd i ymarfer. Os cytunir ar hyn a bod achos pryder yn codi yn ystod yr ymarfer, byddant yn hysbysu'r Brifysgol Agored ar unwaith, yn ogystal â rhoi eu gweithdrefnau eu hunain ar waith, neu ochr yn ochr â hynny. Bwriedir i'r weithdrefn hon fod yn ddull gweithredu i'ch helpu i ddod yn aelod cymwys y gellir ymddiried ynddo o'ch proffesiwn dewisol ac yn gyflogai rhagorol.
- 3.3 Bydd y cytundeb ysgrifenedig hefyd yn nodi'r ffordd y bydd pob parti yn rhannu gwybodaeth neu dystiolaeth berthnasol am faterion yn ymwneud â'ch ymddygiad a allai effeithio ar eich addaswydd proffesiynol neu eich addaswydd i ymarfer, ac y gall fod ei hangen er mwyn rhoi'r weithdrefn Addaswydd i Ymarfer hon ar waith. Gweler [Adran 7: "Cyfrinachedd a rhannu gwybodaeth"](#) yn y ddogfen hon sy'n nodi rhagor o wybodaeth am gyfrinachedd a rhannu gwybodaeth.
- 3.4 Rydych yn cytuno, fel rhan o'ch [Amodau Cofrestru](#) ar gyfer myfyrwyr ar gyrsiau a addysgir neu'r [Amodau Cofrestru ar gyfer Prentisiaid](#), neu'r [Amodau Cofrestru ar gyfer y Rhaglen Mynediad i Ddeiliaid Gradd](#) ac unrhyw [Gytundeb Atodol](#) ar gyfer eich rhaglen broffesiynol (os yw'n berthnasol), y gellir rhannu eich gwybodaeth bersonol rhwng eich cyflogwr, eich noddwr, darparwr lleoliad a'r Brifysgol Agored, a bod gennych gyfrifoldeb personol i hysbysu'r rhaglen am unrhyw fater ymddygiad sy'n peri pryder o ran addaswydd neu addaswydd i ymarfer. Caiff hyn ei atgyfnerthu yn neunyddiau'r modiwl a/neu'r Canllaw ar Ymarfer Dysgu, er mwyn sicrhau eich bod yn gwbl ymwybodol o ddisgwyliadau'r Brifysgol Agored a'r PSRBau perthnasol ohonoch.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Nodir y broses o rannu data personol yn fanylach yn yr [hysbysiad preifatrwydd i fyfyrwyr](#).

4 Gweithredu a gorfodi'r weithdrefn

4.1 Pan fyddwch yn ddarostyngedig i weithdrefnau gweithle ac wedi apelio, naill ai i'ch cyflogwr neu driwlynys cyflogaeth neu os byddwch yn destun ymchwiliad troseddol, caiff yr Ymchwiliad Addasrwydd i Ymarfer ei atal hyd nes y daw'r achos i ben. Gall hyn olygu y byddwch yn cael eich gwahardd dros dro rhag parhau i astudio yn ystod y cyfnod hwnnw.

4.1.1 Codi pryderon

Gallai ymddygiadau a all godi pryderon gynnwys y canlynol. **Cyfeiriwch at safonau ymarfer ac ymddygiad proffesiynol eich Corff Proffesiynol, Statudol a Rheoleiddiol (PSRB) - mae'r rhain fel arfer yn rhan o'i God Ymddygiad.**

a) Cymeriad:

- Euogfarn neu rybudd am dwyll, dwyn, trais, trosedd rywiol, delio mewn cyffuriau neu feddwdod.
- Achosion o gyrchu deunydd anghyfreithlon ar y rhyngwyd.
- Anonestrwydd, yn cynnwys ffugio cofnodion astudio neu ymarfer.
- Gellid ystyried bod achosion difrifol neu fynych o lèn-ladrad yn peri goblygiadau o ran ymarfer proffesiynol os canfyddir eu bod yn dangos anonestrwydd neu ddiffyg uniondeb.
- Defnydd amhriodol difrifol o'r cyfryngau cymdeithasol.

b) Salwch difrifol:

- Cyflyrau iechyd corfforol neu feddyliol hirdymor, heb eu trin/heb eu rheoli neu heb eu cydnabod a fyddai'n amharu ar ymarfer proffesiynol. Bydd Y Brifysgol Agored yn rhoi'r holl addasiadau rhesymol ar waith i gefnogi myfyrwyr sydd wedi datgan bod ganddynt anabledau neu gyflyrau hirdymor er mwyn cydymffurfio â'i rhwymedigaethau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yng Nghymru, Lloegr a'r Alban, rheoliadau Deddf Gwahaniaethu ar Sail Anabled

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

1995 (Diwygio) (Gogledd Iwerddon) 2004, neu unrhyw ddyletswydd neu rwymedigaeth arall.

- Dibyniaeth hirdymor heb ei thrin ar alcohol neu gyffuriau sydd.

c) Camymddwyn:

- Cam-drin cleifion/defnyddwyr gwasanaethau/gofalwyr, cydweithwyr neu aelodau o'r cyhoedd yn gorfforol neu'n eiriol.
- Dwyn wrth weithio.
- Methiant i ddarparu gofal digonol.
- Methiant sylweddol i gadw cofnodion priodol (a bennir drwy asesiad risg).
- Methiant i ddilyn cod gwisg.
- Defnydd amhriodol o ffonau symudol.
- Lefelau gwael o brydlondeb a phresenoldeb.

d) Diffyg cymhwysedd yn y proffesiwn dan sylw:

- Diffyg sgiliau neu wybodaeth.
- Barn wael, yn cynnwys methiant i ddeall pan fydd ei ymarfer proffesiynol wedi gostwng islaw'r safonau disgwylidig.
- Anallu i weithio fel rhan o dîm.
- Anhawster neu fethiant i gyfathrebu â chydweithwyr neu bobl yn ei ofal.
- Achosion o dorri rheolau iechyd a diogelwch.
- Achosion o dorri cyfrinachedd.

4.1.2 Gall materion gael eu codi gennych chi (fel y myfyriwr neu'r dysgwr) neu gan gyflogwyr, noddwyr, darparwyr lleoliadau, tiwtoriaid, rhan arall o'r Brifysgol Agored, defnyddiwr gwasanaeth, neu ffynhonnell allanol arall. Gallai'r mater ddeillio o bryderon am eich iechyd neu eich ymddygiad, eich cymhwysedd, digwyddiad neu ymddygiad wrth ymarfer neu y tu allan i'ch astudiaethau neu ymarfer, neu ymddygiad mewn cyd-destun cymdeithasol, yn cynnwys ar y cyfryngau cymdeithasol (yn fewnol neu'n allanol).

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrywr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- 4.1.3 Er mwyn rhoi tegwch i ddefnyddwyr gwasanaethau, cleifion, cleientiaid, gofalwyr, myfyrwyr, noddwyr, darparwyr lleoliadau a chyflogwyr, mae'n bwysig bod unrhyw bryderon ynghylch eich addasrwydd neu eich addasrwydd i ymarfer yn cael eu codi'n brydlon, ac yr ymchwiliir iddynt ac y cânt eu hasesu'n gyflym, yn deg ac yn systemataidd.
- 4.1.4 Y cam cyntaf yw i'r Brifysgol Agored ymchwilio i'r achos pryder honedig a phenderfynu a yw'n ddigon difrifol i roi'r weithdrefn Addasrwydd i Ymarfer ar waith, neu a ellir mynd i'r afael â'r pryder drwy eich cefnogi a'ch cynghori.
- Os bydd y pryder a godwyd yn cynnwys mân faterion cymhwysedd, byddwch yn cael cyfle i wella eich ymarfer ac yn cael cynllun gweithredu gydag amserlenni cyfatebol ar gyfer sicrhau gwelliant. Mae hyn yn gymwys i agweddau ac academaidd ac anacademaidd o'ch dysgu.
 - Os na fyddwch yn cydymffurfio â'r cynllun gweithredu, gellir atgyfeirio'r achos at y panel Addasrwydd i Ymarfer a/neu gallech fod yn destun gweithdrefnau disgyblu, fel y nodir yn y [Cod Ymarfer ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr](#).
- 4.1.5 Bydd yr ystyriaeth gyffredinol a roddir i faterion addasrwydd i ymarfer yn ystyried faint o gynnydd rydych wedi'i wneud yn eich astudiaethau a'r disgygliadau rhesymol sydd arnoch ar y cam hwn o'ch datblygiad.

4.2 Cam ymchwilio

- 4.2.1 Pan gaiff pryder ei godi, caiff hyn ei gofnodi ar eich cofnod myfyriwr. Byddwn yn penodi aelod addas o staff i ymchwilio i'r pryder ond ni fydd yn rhan o brosesau gwneud penderfyniadau diweddarach. Mae hyn yn sicrhau bod penderfyniadau yn cael eu dilysu'n annibynnol a'u bod yn gwbl ddiuedd. Er mwyn osgoi rhagfarn tuag atoch, ni chaiff unrhyw fanylion eraill eu cofnodi ar eich cofnod myfyriwr ar y cam hwn.
- 4.2.2 Bydd y person sy'n ymchwilio yn cysylltu â chi yn ysgrifenedig i'ch hysbysu am y pryderon perthnasol, a chewch eich gwahodd i ymateb o fewn 10 diwrnod gwaith. Byddwn yn amlinellu'r weithdrefn i'w dilyn gan Banel Ymchwilio fel y manylir yn adran 4.2.4.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- 4.2.3 Bydd y person sy'n ymchwilio yn cysylltu â phob parti priodol i gasglu gwybodaeth berthnasol er mwyn llywio'r asesiad risg. Dim ond mewn perthynas â'r pryder a godwyd y bydd unrhyw dystiolaeth a gesglir ac ni chaiff ymchwiliad ehangach ei gwblhau ar y cam hwn.
- 4.2.4 O fewn 15 diwrnod gwaith o dderbyn pryder caiff Panel Ymchwilio ei gynnwll i ystyried yr adroddiad asesu risg. Ar gyfer rhaglenni Nyrsio, Gwaith Cymdeithasol, Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch, ni fydd y Panel yn cynnwys y person a ymchwiliodd i'r pryder. Bydd y Panel yn cynnwys y person sy'n gyfrifol am eich achos ac un aelod arall o'r staff academaidd. Ar gyfer pob rhaglen arall dan y weithdrefn hon, bydd y person a ymchwiliodd i'r pryder yn cyfarfod â'r [Uwch-awdurdod](#) ar gyfer eich achos ac o leiaf un aelod arall o'r staff academaidd i ffurfio Panel. Bydd y Panel Ymchwilio yn sefydlu a oes dystiolaeth i gefnogi achos pryder ac a oes angen gweithredu pellach ar y pryder. Bydd o leiaf un aelod o'r Panel Ymchwilio yn weithiwr proffesiynol ym maes arbenigedd cyfatebol eich rhaglen. Bydd gan bawb sy'n rhan o'r Panel Ymchwilio brofiad priodol a gofynnir iddynt a ydynt wedi cael unrhyw gyswllt â chi yn y gorffennol ac, os felly, o dan ba amgylchiadau, er mwyn sicrhau didueddrwydd. Efallai y bydd angen i'r Brifysgol Agored wahodd staff o sefydliadau eraill, cyn-fyfyrrwyr neu bobl berthnasol eraill er mwyn cwmpasu meysydd arbenigedd penodol.
- 4.2.5 Cyfrifoldeb yr Uwch-awdurdod ar gyfer eich achos ac uwch-aelodau eraill o'r staff academaidd fydd penderfynu a yw pryder yn sylweddol ac wedi'i gefnogi'n ddigonol gan dystiolaeth. Dim ond argymhelliad y gall y person a ymchwiliodd i'r pryder ei wneud, a gaiff ei ddogfennu, ac ni all fod yn rhan o'r broses o wneud penderfyniadau.
- 4.2.6 Cewch eich hysbysu yn ysgrifenedig am bryder, a'r rhesymau dros ei godi, a chewch gyfle i ymateb. Cewch hefyd wybod pryd y gallwch ddisgwyl clywed canlyniad yr ymchwiliad. Os bydd angen mwy na 15 diwrnod gwaith arnom i gwblhau ymchwiliad, cewch wybod pryd y gallwch ddisgwyl cael penderfyniad.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

4.3 Canlyniadau pan dderbynnir pryder neu ganlyniadau'r cam ymchwilio

4.3.1 Dim camau pellach:

- a) Ar unrhyw adeg yn ystod yr ymchwiliad, os bydd y person a ymchwiliodd i'r pryder yn penderfynu nad oes unrhyw dystiolaeth na sylwedd i'r atgyfeiriad, er enghraifft bod y pryder yn ddibwys, yn honiad maleisus nad yw'n wir, neu'n honiad a wnaed ar gam, yna dylid hysbysu'r Uwch-awdurdod sy'n rheoli'r achos ac, ar ôl iddo gytuno, caiff y mater ei ollwng, a chewch eich hysbysu am y canlyniad hwn yn ysgrifenedig.
- b) Os bydd y Panel Ymchwilio yn penderfynu y gall y mater fod yn fater disgyblu ond nad ystyrir ei fod yn effeithio ar addasrwydd i ymarfer, yna dylid penderfynu nad oes achos i'w ateb yn y broses Addasrwydd i Ymarfer. Ceir manylion yn y paragraff [4.3.5, 'Atgyfeiriad at lwybr disgyblu neu weithdrefnol arall'](#). Os caiff pryder ei godi ond nad ystyrir ei fod wedi'i brofi, yna gellir eich hysbysu nad oes achos i'w ateb.

4.3.2 Cymorth ychwanegol:

- a) Os caiff pryder ei godi ond nad ystyrir ei fod wedi'i brofi, gellir argymhell camau y dylech eu cymryd i wella eich ymarfer proffesiynol, er enghraifft sesiynau cymorth. Gall yr argymhelliad hwn gynnwys cymorth ychwanegol gan eich cyflogwr, eich noddwr neu ddarparwr eich lleoliad.
- b) Caiff y canlyniad hwn ei gofnodi ar eich cofnod myfyriwr a chewch eich hysbysu am y canlyniad yn ysgrifenedig. Os bydd y pryder wedi codi wrth ymarfer, yna caiff darparwr y lleoliad, eich cyflogwr neu eich noddwr ei hysbysu am y penderfyniad.

4.3.3 Camau gweithredu a argymhellir:

- Os bydd y pryder wedi'i brofi ond nad ystyrir ei fod yn ddigon sylweddol i warantu cyfarfod adolygu llawn, gellir penderfynu y bydd angen i chi gymryd camau pellach a argymhellir er mwyn sicrhau eich bod yn deall goblygiadau'r pryder a godwyd. Gall hyn gynnwys ymgymryd â darn o waith myfyriol er mwyn dangos eich bod yn deall bod eich gweithredoedd yn annerbyniol; goruchwyliaeth ychwanegol neu ailadrodd profiad ymarfer dysgu.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrywyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- Caiff unrhyw gamau a argymhellir eu cofnodi ar eich cofnod myfyriwr, yna cânt eu rhannu â'ch noddwr/eich cyflogwr/darparwr eich lleoliad er mwyn cytuno arnynt. Mewn achosion penodol, gall fod angen trefnu darparwr lleoliad gwahanol. Bydd Y Brifysgol Agored yn sicrhau y gwneir hyn yn unol â phenderfyniadau a wnaed yn eich achos.
- Os na fydd lleoliad arall ar gael neu os na fydd eich rhaglen yn cynnig y cyfle hwn (e.e., Plismona), bydd Y Brifysgol Agored yn trafod â chi yr opsiwn o gael eich trosglwyddo i gwrs arall neu'r cymwysterau ymadael sydd ar gael i chi.

4.3.4 Gwaharddiad:

- Pan fydd pryder wedi'i godi, wedi'i brofi, ac yn ddigon sylweddol i gael effaith bosibl ar eich gallu i barhau i astudio ar y rhaglen neu ymarfer yn broffesiynol, yna mae sawl opsiwn ar gael. Gall yr asesiad risg fod wedi dangos bod y pryder yn ddifrifol ac yn uniongyrchol, ac efallai y bydd angen i chi gael eich gwahardd dros dro rhag ymarfer yn broffesiynol, fel y disgrifir yn [Adran 4.6: "Gwaharddiad dros dro tra bydd canlyniad yr achos yn yr arfaeth"](#).

4.3.5 Atgyfeiriad at lwybr disgyblu neu weithdrefnol arall:

- a) Ym marn y Panel Ymchwilio, os bydd y pryder yn fater disgyblu i'r Brifysgol Agored yn hytrach nag yn un sy'n ymwneud ag addasrwydd i ymarfer, neu'n ogystal â phryder o'r fath, gellir atgyfeirio'r mater at y [Cod Ymarfer ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr](#) neu un o bolisiâu neu weithdrefnau eraill Y Brifysgol Agored. Gall yr atgyfeiriad hwn ddigwydd naill ai ar ôl canlyniad ymchwiliad addasrwydd i ymarfer neu ochr yn ochr ag ymchwiliad o'r fath. Ar rai adegau, gall fod yn fwy priodol i'r ymchwiliad addasrwydd i ymarfer gael ei ohirio dros dro er mwyn aros am ganlyniad prosesau neu weithdrefnau polisi eraill.
- b) Os bydd y Panel Ymchwilio yn penderfynu y gall y mater fod yn fater disgyblu ond nad ystyrir ei fod yn effeithio ar eich addasrwydd i ymarfer, yna dylid penderfynu nad oes achos i'w ateb yn y weithdrefn hon, fel ym mharagraff 4.3.1, ond gellir eich hysbysu bod y mater yn cael ei drosglwyddo i'r awdurdod disgyblu priodol fel y nodir yn y [Cod Ymarfer ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr](#) i'w ystyried.

4.3.6 Cewch eich hysbysu am unrhyw ganlyniad yn ysgrifenedig a chaiff hyn ei gofnodi ar eich cofnod myfyriwr. Bydd y llythyr yn crynhoi'r ffeithiau, sut mae'r ffeithiau hyn yn sefydlu pryder addasrwydd i ymarfer ai peidio, y penderfyniad(au) terfynol

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

a, lle y bo'n briodol, unrhyw amodau monitro a threfniadau adolygu. Os caiff y rhain eu cwblhau'n foddhaol yna caiff hyn ei gofnodi ar eich cofnod myfyriwr a chewch eich hysbysu yn ysgrifenedig na chymerir unrhyw gamau pellach, oni fydd achos pryder newydd.

4.3.7 Mae gennych yr hawl i apelio fel y nodir yn [adran 5: "Hawl i apelio"](#).

4.4 Cyfarfod Adolygu

- 4.4.1 O ganlyniad i broses y cam ymchwilio, os penderfynwyd bod achos pryder difrifol, bydd yr achos yn symud ymlaen i gam y cyfarfod adolygu. Os bydd y pryder yn deillio o ddigwyddiad allanol fel euogfarn, fel arfer bydd yr achos yn symud ymlaen yn syth i gam y cyfarfod adolygu. Caiff uwch-aelod o'r staff sydd wedi cael hyfforddiant penodol gan Y Brifysgol Agored mewn perthynas ag ymchwilio ei enwebu gan Gadeirydd yr Uwch-awdurdod fel pwynt cyswllt ar gyfer yr achos. Nid oes angen i'r unigolyn hwn a enwebwyd fod yn aelod o'r staff academiaidd ond bydd yn gyfrifol am sicrhau y cedwir at yr amserlen gywir; am fod yn gyswllt i chi ac am weithredu fel ysgrifennydd ar gyfer y cyfarfod. I gael enghraifft o amserlen cyfarfod adolygu, gweler [Atodiad F: "Amserlen enghreifftiol ar gyfer cyfarfod adolygu"](#).
- 4.4.2 Mae'r cyfarfod adolygu yn gyfarfod panel ffurfiol a fydd yn ystyried yr asesiad risg a'r dystiolaeth a gasglwyd yn y cam ymchwilio. Caiff cyfansoddiad y panel ffurfiol ei bennu yn unol â'r rhaglen broffesiynol rydych yn ei hastudio a chaiff ei nodi yn yr [atodiad](#) priodol ar gyfer y rhaglen honno. Bydd pob panel yn cynnwys un neu fwy o gynrychiolwyr myfyrrwyr presennol neu gyn-fyfyrrwyr o'ch rhaglen broffesiynol.
- 4.4.3 Cewch eich hysbysu yn ysgrifenedig am y penderfyniad i fynd â'r achos i gyfarfod adolygu, y mater(ion) a arweiniodd at y pryder hwn, pryd y cynhelir y cyfarfod adolygu, a manylion yr unigolyn a enwebwyd fel eich cyswllt. Gall panel y cyfarfod adolygu ystyried yr achos yn eich absenoldeb neu os na fyddwch yn ymateb, ond byddwn yn cymryd pob cam rhesymol i sicrhau eich bod wedi cael y cyfle i weld y dystiolaeth a gyflwynwyd ac ymateb iddi, naill ai'n ysgrifenedig neu yn bersonol.
- 4.4.4 Pan gewch eich hysbysu am ddyddiad y cyfarfod adolygu, cewch wybod pwy fydd aelodau panel y cyfarfod adolygu. Bydd pawb sy'n rhan o'r panel adolygu wedi cael hyfforddiant priodol a gofynnir iddynt a ydynt wedi cael unrhyw

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

gyswllt â chi yn y gorffennol ac, os felly, o dan ba amgylchiadau. Cewch eich hysbysu am gyfansoddiad y Panel Adolygu yn ysgrifenedig ymlaen llaw a chyfle i wrthwynebu unrhyw un o aelodau'r Panel. Gofynnir i chi roi rhesymau dros eich gwrthwynebiad a bydd yr unigolyn a enwebwyd yn gwneud yr addasiadau angenrheidiol i gyfansoddiad y panel, os ystyrir bod eich rhesymau'n dderbyniol. Byddwch yn cael copïau o'r dogfennau a gaiff eu hystyried gan y panel. Byddwch yn cael y wybodaeth hon o leiaf ddeg diwrnod gwaith cyn dyddiad y cyfarfod adolygu er mwyn eich galluogi i wneud trefniadau i fynychu a/neu ymateb fel y nodir yn yr amserlen. Rhaid i'r panel ystyried unrhyw ymateb neu dystiolaeth a roddir gennych ymlaen llaw neu pan fyddwch yn mynychu'r cyfarfod adolygu.

4.4.5 Cewch eich gwahodd i'r Cyfarfod Adolygu i wneud eich cyflwyniad. Cyfarfod ar-lein fydd hwn fel arfer. Gallwch ofyn i gynrychiolydd Undeb neu gynghorydd, a all fod yn gydweithiwr, yn aelod o'r teulu neu'n ffrind, fynd gyda chi.

4.4.6 Os byddai o fudd i chi gael rhywun i gyfathrebu ar eich rhan – sef yr hyn rydym yn ei alw'n Eiriolwr – gallwch gael rhagor o wybodaeth yn [Eirioli: canllawiau a gweithdrefn](#). Rôl Eiriolwr yw eich helpu i gyfathrebu'n annibynnol a gwneud penderfyniadau hyddysg ynglŷn â'ch astudiaethau.

4.4.7 Cewch gyfle i ofyn am i'r cyfarfod adolygu gael ei ohirio os na allwch fynychu ar y dyddiad cyntaf a awgrymir. Rhaid i'r cais gael ei gefnogi gan dystiolaeth briodol , a gaiff ei hystyried gan Gadeirydd y Panel. Dim ond un achos o ohirio'r cyfarfod y gellir gwneud cais amdano, a chaiff y Cyfarfod Adolygu ei gynnal o fewn 30 diwrnod i'r dyddiad gwreiddiol a drefnwyd yn y rhan fwyaf o achosion.

4.4.8 Gallai aelodau panel y Cyfarfod Adolygu ofyn am ragor o wybodaeth os byddant o'r farn y byddai'n helpu i benderfynu ar eich achos. Fodd bynnag, rhaid i chi gael unrhyw ddeunydd neu dystiolaeth bellach a gyflwynwyd o leiaf bum diwrnod gwaith ymlaen llaw hefyd, a gellir gohirio'r cyfarfod adolygu os bydd angen, oni fyddwch yn derbyn y cyfnod rhybudd byrrach. Dim ond yn ôl disgrisiwn y Cadeirydd y caiff unrhyw dystiolaeth y gofynnwyd amdani gan aelodau panel y cyfarfod adolygu na chafodd ei darparu cyn y cyfarfod, ei hystyried.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- 4.4.9 Os byddwch chi neu eich tystion wedi datgan anabledd sy'n golygu bod angen gwneud unrhyw addasiadau rhesymol, caiff y rhain eu gwneud cyn y Cyfarfod Adolygu er mwyn sicrhau tegwch. Gallwn archwilio unrhyw ddarpariaeth sy'n angenrheidiol ynghylch nodweddion gwarchoddedig sy'n sicrhau eich bod yn cael eich trin yn deg o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 gyda'n gilydd cyn eich cyfarfod. Cysylltwch â ni os oes gennych unrhyw bryderon.
- 4.4.10 Pan gynhelir y cyfarfod adolygu, bydd y Cadeirydd yn amlinellu diben y cyfarfod ac yn egluro'r canlyniadau posibl. Os byddwch yn mynychu'r cyfarfod, cewch eich gwahodd i roi eich ymateb mewn perthynas â'r dystiolaeth a ddarparwyd yn eich erbyn. Ceidw'r panel yr hawl i ofyn rhagor o gwestiynau i chi ar faterion penodol sy'n peri pryder Yna, bydd y Cadeirydd yn dweud wrthy'ch pryd y dylech ddisgwyl clywed canlyniad y cyfarfod, a gofynnir i chi adael.
- 4.4.11 Ar ddiwedd y cyfarfod adolygu, bydd y panel yn ystyried, gan gydbwysu'r tebygolrwydd a'r holl dystiolaeth a gyflwynwyd, a ydych wedi mynd yn groes i'ch cod ymarfer proffesiynol perthnasol ac, os felly, bydd yn ystyried eich cam astudio a ph'un a ellir unioni'r mater. Os byddwch wedi datgan anabledd, bydd panel y cyfarfod adolygu hefyd yn ystyried a yw'r materion yr ymchwilir iddynt wedi codi'n llwyr neu'n rhannol oherwydd eich anabledd, a ph'un a ydynt wedi codi er gwaethaf addasiadau rhesymol a wnaed.
- 4.4.12 Bydd y panel yn ystyried amgylchiadau lliniarol a/neu waethgol wrth benderfynu a fu achos o fynd yn groes i safonau proffesiynol. Gallai amgylchiadau lliniarol gynnwys eich bod yn dangos edifeirwch neu ddealltwriaeth; eich bod wedi datgelu salwch sydd bellach yn cael ei drin; neu eich bod wedi darparu tystiolaeth na chafwyd arweiniad proffesiynol priodol ar leoliad. Gallai amgylchiadau gwaethgol gynnwys eich bod yn gwadu bod rhywbeth wedi mynd o chwith neu nad ydych yn dangos unrhyw ddealltwriaeth bod rhywbeth wedi mynd o chwith, neu eich bod eisoes wedi bod drwy gam anffurfiol y weithdrefn Addaswydd i Ymarfer, ond bod rhagor o bryderon wedi cael eu codi.
- 4.4.13 Yna, bydd y panel yn ystyried yr holl dystiolaeth a gyflwynwyd ac yn penderfynu ar y canlyniad.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

4.5 Canlyniadau'r Cyfarfod Adolygu

- 4.5.1 Bydd y Panel yn penderfynu a yw'r dystiolaeth yn dangos achos o fynd yn groes i'r safonau proffesiynol wedi digwydd neu a yw'r dystiolaeth yn dangos nad oes achos i'w ateb.
- 4.5.2 Os bydd y panel wedi cadarnhau bod achos o fynd yn groes i'r safonau wedi digwydd, bydd yn penderfynu a yw'r achos mor ddifrifol fel bod y canlynol yn berthnasol:
- byddwch yn cael eich diarddel o'r rhaglen broffesiynol ar unwaith; neu
 - a yw'n fater a fyddai'n golygu, os na fyddwch yn mynd i'r afael ag ef mewn modd boddhaol, na fyddai'r Brifysgol Agored yn hyderus i argymhell eich bod yn addas i ymarfer ar ôl cwblhau'r rhaglen broffesiynol; neu
 - nad ydych, ar ôl cael cyfle i fynd i'r afael â mater o bryder, wedi gwneud hynny i safon foddhaol ac, o ganlyniad, ei bod yn rhesymol eich diarddel o'r rhaglen broffesiynol.
- 4.5.3 Os bydd y panel yn penderfynu eich bod wedi mynd yn groes i safonau proffesiynol ac yn gwneud penderfyniad ynghylch p'un a ellir unioni'r mater, bydd un o'r canlyniadau canlynol yn gymwys:
- i) Byddwch yn cael rhybudd anffurfiol.
 - ii) Byddwch yn cael rhybudd ffurfiol, gyda'r gofynion isod neu hebddynt:
 - nodi camau penodol y mae'n rhaid i chi eu cymryd i unioni'r mater, erbyn pryd, a sut y caiff hyn ei fonitro;
 - bydd yn ofynnol i chi ailadrodd cyfle ymarfer dysgu proffesiynol a'i basio;
 - bydd yn ofynnol i chi ailadrodd un neu fwy o fodiwlau.
 - iii) Byddwch yn cael eich diarddel o'r cymhwyster neu'r rhaglen.
- 4.5.4 Dylech fod yn ymwybodol os caiff eich achos ei atgyfeirio at y Pwyllgor Disgyblu Canolog ar unrhyw adeg, y gallai penderfyniad y pwyllgor arwain at y canlynol:

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- byddwch yn cael eich atal rhag astudio ar unrhyw raglen seiliedig ar waith gyda'r Brifysgol Agored.
- byddwch yn cael eich diarddel yn barhaol o'r Brifysgol Agored.

Dim ond os bydd trosedd disgyblu ddifrifol yn ogystal â'r pryder Addasrwydd i Ymarfer y bydd y pwyllgor yn ystyried y canlyniadau hyn.

4.5.5 Cewch eich hysbysu am benderfyniad terfynol y panel yn ysgrifenedig o fewn 15 diwrnod gwaith. Bydd y llythyr penderfyniad terfynol yn nodi'r ffeithiau a sefydlwyd, y rhesymau dros benderfyniad y panel (gan gyfeirio at y rhan briodol o'r cod neu ganllawiau proffesiynol) a pha ganlyniad y mae'r panel wedi'i gymhwyso, yn cynnwys unrhyw gyfyngiadau a osodir arnoch neu dasgau ychwanegol y bydd yn ofynnol i chi eu cyflawni.

4.5.6 Bydd darparwr eich lleoliad, eich cyflogwr neu eich noddwr yn cael manylion y penderfyniad terfynol. Os bydd eich cyflogwr/eich noddwr/darparwr eich lleoliad wedi eich gwahardd dros dro ond na fydd Y Brifysgol Agored yn cadarnhau'r achos, yna byddwn yn tybio y byddwch yn cael eich adfer fel myfyriwr oni fydd yn dweud wrthym fod eich enw wedi'i dynnu oddi ar y rhaglen broffesiynol. Byddwch yn ymwybodol y gall eich cyflogwr/eich noddwr/darparwr eich lleoliad gadw'r hawl i roi ei weithdrefnau ei hun ar waith o ganlyniad i'r penderfyniad.

4.6 Gwaharddiad dros dro tra bydd canlyniad yr achos yn yr arfaeth:

4.6.1 Gall fod angen eich gwahardd dros dro, tra bydd canlyniad y weithdrefn hon yn yr arfaeth, fel yr amlinellir yn yr [Amodau Cofrestru](#) ar gyfer myfyrwyr ar gyrsiau a addysgir, yr [Amodau Cofrestru ar gyfer Prentisiaid a'r Cytundeb Atodol](#) neu'r [Amodau Cofrestru ar gyfer Rhaglen Mynediad i Ddeiliaid Gradd](#) (os yw'n berthnasol).

4.6.2 Gall cyflogwr, noddwr neu ddarparwr lleoliad eich gwahardd dros dro rhag ymarfer yn unig, yn unol ag unrhyw reolau neu reoliadau sy'n gymwys i'r amgylchedd ymarfer hwnnw. Yn achos Prentisiaethau a'r Rhaglen Mynediad i Ddeiliaid Gradd mewn Plismona, gall y cyflogwr dynnu eich enw o'r rhaglen gyfan. Bydd y cyflogwr, y noddwr neu ddarparwr y lleoliad yn hysbysu'r Brifysgol Agored am unrhyw waharddiad dros dro cyn gynted ag y bo'n ymarferol ac yn rhoi'r rhesymau dros y gwaharddiad dros dro.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- 4.6.3 Os bydd pryder wedi codi o ganlyniad i ymchwiliad troseddol gan yr heddlu neu awdurdod ymchwilio arall, neu o ganlyniad i ymchwiliad o'r fath, nid yw hyn o reidrwydd yn golygu y dylech gael eich gwahardd dros dro rhag ymarfer neu astudio. Bydd cadeirydd y Panel Adolygu yn anfon argymhelliad at Bwyllgor Disgyblu Canolog Y Brifysgol Agored a fydd yn penderfynu a yw'r mater yn ddigon difrifol i warantu gwaharddiad dros dro. Efallai y bydd angen gohirio camau pellach o dan y weithdrefn hon nes y bydd unrhyw achos llys wedi'i gwblhau. Os byddwch wedi cael eich gwahardd dros dro, caiff hyn ei adolygu'n rheolaidd, oherwydd mae'n bosibl y caiff achosion eu hatgyfeirio at Wasanaeth Eryl y Goron neu Brocuradur Ffisgal, ond y caiff penderfyniad diweddarach ei wneud i beidio â pharhau â'r achos.
- 4.6.4 Dim ond tra bydd ymchwiliad addasrwydd i ymarfer gan un o awdurdodau gweithredol awdurdodedig Y Brifysgol Agored yn yr arfaeth y gallwch gael eich gwahardd dros dro o'ch astudiaethau academaidd a'ch ymarfer proffesiynol. Gall hyn fod yn Ddeon Cyswllt, yn Gyfarwyddwr Rhaglen neu'n Bennaeth y rhaglen broffesiynol berthnasol, yn Gyfarwyddwr Gwasanaethau Academaidd neu ddirprwy i'r bobl hyn. Yn achos Prentisiaethau, gall y cyflogwr dynnu eich enw o'r rhaglen gyfan. Gall hyn fod yn Ddeon Cyswllt, yn Gyfarwyddwr Rhaglen neu'n Bennaeth y rhaglen broffesiynol berthnasol, yn Gyfarwyddwr Gwasanaethau Academaidd neu ddirprwy i'r bobl hyn.
- 4.6.5 Os byddwch yn cael eich gwahardd dos dro rhag ymarfer, nid yw hyn o reidrwydd yn golygu y dylech gael eich gwahardd dros dro rhag parhau i fod yn un o fyfyrwyr Y Brifysgol Agored (fodd bynnag, ceir eithriadau o ran Plismona). Er ei bod yn bosibl na allwch barhau ag elfennau sy'n gysylltiedig ag ymarfer o'ch astudiaeth tra bydd ymchwiliad yn yr arfaeth, efallai y gallwch barhau â'ch astudiaethau academaidd drwy drosglwyddo eich credyd i gymhwyster nad yw'n gysylltiedig ag ymarfer ar gyfer astudiaeth academaidd yn unig. Nid yw hyn yn gymwys i Brentisiaethau na TAR (Cymru), oni fyddwch yn bwriadu talu am eich modiwl newydd eich hun. Os penderfynir eich gwahardd dros dro rhag unrhyw fath o astudiaethau gyda'r Brifysgol Agored, rhaid i sail y penderfyniad hwn nodi'n glir pam na allwch barhau â'ch astudiaethau academaidd.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- 4.6.6 Os byddwch yn parhau i fod wedi eich gwahardd dros dro rhag ymarfer a/neu astudiaeth academiaidd ar yr adeg pan fyddai modiwl neu gymhwyster wedi cael ei gwblhau fel arfer, ac o ganlyniad i'r gwaharddiad dros dro hwnnw, nad ydych wedi cael digon o gyfle i ddangos canlyniadau dysgu'r modiwl neu'r cymhwyster hwnnw, lle y bo'n bosibl ac yn briodol, cewch eich ailgofrestru ar y modiwl neu'r cymhwyster (neu fodiwl neu gymhwyster a gyflwynwyd yn ei le) er mwyn eich galluogi i gwblhau eich astudiaethau.
- 4.6.7. Ar gyfer Prentisiaethau, gall eich cyflogwr dynnu eich enw o'r rhaglen gyfan tra bydd yr ymchwiliad yn mynd rhagddo yn lleoliad eich prentisiaeth. Gall canlyniad ymchwiliad y cyflogwr effeithio ar eich gallu i ailgydio yn y brentisiaeth.

5 Hawl i Apelio

Os byddwch am apelio yn erbyn penderfyniad y panel ymchwilio, panel y cyfarfod adolygu neu unrhyw agwedd ar y ffordd y cafodd y weithdrefn hon ei chymhwyso, darllenwch y [Weithdrefn Gwyno ac Apelio i Fyfyrrwyr](#).

6 Diffyg cydymffurfio

Os byddwch yn gwrthod cydweithredu neu gymryd rhan yn y weithdrefn hon, bydd Y Brifysgol Agored yn cadw'r hawl i ddilyn polisiâu neu weithdrefnau priodol amgen neu ychwanegol fel [y Cod Ymarfer ar gyfer Disgyblu Myfyrrwyr](#), y [Polisi Addasrwydd i Astudio](#), y [Polisi Ymddygiad Academiaidd](#) neu unrhyw bolisi perthnasol arall a nodir yn 'Dogfennaeth Gysylltiedig'. Byddwn yn eich hysbysu am unrhyw gamau ychwanegol y gellir eu cymryd i ymateb i'ch achos.

7 Cyfrinachedd a rhannu gwybodaeth

- 7.1 Mae prosesu data sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn yn rhan o'n tasg gyhoeddus o gyflwyno cymwysterau Addysg Uwch.
- 7.2 Gallwch chi a/neu eich tystion ddatgan y bydd datgelu data personol, neu ddata "categori arbennig" fel gwybodaeth am iechyd corfforol neu feddyliol yn helpu i esbonio eich amgylchiadau.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Byddwn yn gofyn am eich cydsyniad hyddysg chi a'ch tystion i ddefnyddio data o'r fath fel rhan o'r weithdrefn hon. Gallwch chi a'ch tystion dynnu eich cydsyniad i ddefnyddio'r data "categori arbennig" hyn yn ôl unrhyw bryd.

- 7.3 Gallwch chi a/neu eich tystion ofyn am i unrhyw ddata "categori arbennig" a gesglir o dan y weithdrefn hon gael eu tynnu oddi ar ein systemau os byddwch/byddant yn tynnu eich/eu cydsyniad yn ôl.
- 7.4 Os byddwch yn datgelu gwybodaeth anabled i ni yn ystod ein trafodaethau â chi, byddwn yn cofnodi hyn ar eich cofnod myfyriwr. Gofynnir i chi a hoffech i'r wybodaeth hon gael ei hanfon at y timau cymorth, a all siarad â chi am gymorth ychwanegol a all fod ar gael. Dim ond os byddwch yn cytuno y caiff y wybodaeth hon ei rhannu.
- 7.5 Ceir rhagor o wybodaeth am y ffordd y caiff eich data eu defnyddio, eu storio a'u rhannu yn yr [Hysbysiad Preifatrwydd i Fyfyrrwyr](#).
- 7.6 O dan amgylchiadau arferol, ni chaiff eich data eu rhannu â thrydydd partïon y tu allan i'r Brifysgol Agored, darparwr eich lleoliad, eich cyflogwr na'ch noddwr. Os byddwn yn ystyried eich bod chi neu eraill yn wynebu risg o niwed oherwydd eich ymddygiad neu weithredoedd, byddwn yn rhannu eich data â sefydliadau eraill heb eich cydsyniad o dan yr amgylchiadau eithriadol a nodir yn Neddf Diogelu Data 2018 Atodlen 1, paragraffau 1, 10 a 18.
- 7.7 Mewn sefyllfa eithriadol, os bydd angen rhannu'r data, byddwn yn ceisio eich cydsyniad. Gelwir yr amgylchiadau canlynol yn amgylchiadau lliniarol neu waethybol. Dyma'r unig amgylchiadau lle y gallem rannu'r data â sefydliadau eraill heb eich cydsyniad:
- 7.7.1 Pan fydd eich iechyd meddwl yn bygwth eich diogelwch personol (Deddf Diogelu Data 2018, atodlen 1 (18) diogelu)
- 7.7.2 Pan fydd eich amgylchiadau yn cael effaith andwyol ar hawliau ac iechyd a diogelwch eraill (atodlen 1 (1) ar gyfer diogelwch cymdeithasol/iechyd a diogelwch)
- 7.7.3 Pan fyddai aelod o'r staff yn wynebu achos llys pe na fyddai'r wybodaeth wedi'i datgelu (h.y. roedd trosedd wedi cyflawni) atodlen 1 (10) atal/canfod trosedd.
- 7.8 Os bydd unrhyw un o'r amgylchiadau a nodir yn 7.7 yn codi, gall Y Brifysgol Agored gysylltu â'r heddlu, ysbyty, gwasanaethau seiciatrig, gweithiwr achos, gweithiwr achos,

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

nyrs seiciatrig, y gwasanaethau cymdeithasol neu eiriolwr a enwebwyd i siarad ar eich rhan (at ddibenion Y Brifysgol Agored neu wedi'i benodi gan lys).

7.9 Cedwir data sy'n gysylltiedig â'ch Addasrwydd i Astudio ar eich cofnod dros gyfnod eich rhaglen broffesiynol neu gyhyd ag y byddwch yn parhau i fod yn un o fyfyrwyr Y Brifysgol Agored (ynghyd â 6 blynedd fel y nodwyd yn [Cadw Data a Chofnodion Myfyrwyr](#)).

8. **Safonau'r Gymraeg**

An English language version of this policy is available.

Mae fersiwn Saesneg o'r Polisi hwn ar gael hefyd.

8.1 Mae gan fyfyrwyr sy'n byw yng Nghymru yr hawl i gyfathrebu â'r Brifysgol Agored drwy gyfrwng y Gymraeg. gan gynnwys:

- Gohebiaeth – mae gennych yr hawl i ysgrifennu atom neu i anfon e-bost atom yn Gymraeg, a byddwn yn ymateb i chi yn Gymraeg os byddwch yn dymuno i ni wneud hynny.
- Cyfarfodydd – pan fyddwn yn eich gwahodd i gyfarfod fel rhan o'r weithdrefn, naill ai'n bersonol neu dros y ffôn neu ar-lein, byddwn yn gofyn i chi a fyddwch yn dymuno defnyddio'r Gymraeg yn y cyfarfod. Os byddwch yn dewis defnyddio'r Gymraeg mewn cyfarfod ac nad yw pawb a fydd yn bresennol yn siaradwyr Gymraeg, byddwn yn trefnu cyfieithydd ar y pryd.

8.2 Eiriolwyr – gall unrhyw eiriolwr y byddwch yn ei ddewis i'ch cynrychioli hefyd ddefnyddio'r Gymraeg mewn unrhyw gyfarfod neu ohebiaeth.

Ymrwymiad i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn Y Brifysgol Agored

Mae polisiau'n cynnwys holl fyfyrwyr Y Brifysgol Agored, Dysgwyr, Ymholwyr a Chynfyfyrwyr, ni waeth beth yw eu hoedran, statws sifil, statws dibyniaeth neu ofalu, profiad o ofal, anabled, statws teuluol, rhywedd, hunaniaeth rhywedd, ailbennu rhywedd, statws priodasol, priodas a phartneriaethau sifil, aelodaeth o'r gymuned Teithwyr, barn wleidyddol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, cefndir cymdeithasol-economaidd, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol neu statws aelodaeth o undeb llafur.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Rhoi Gwybod mewn Lle Diogel

The Open University is committed to creating a diverse and inclusive environment in which everyone feels safe and is treated with dignity and respect. Unlawful discrimination of any kind across The Open University will not be tolerated. Safe Space Reporting is available through [an online tool](#) through which staff, students, learners and visitors are encouraged to report incidents of assault, bullying, harassment, hate crime, or sexual harassment. It also provides information about what you can do if these incidents happen to you, or to someone you know, and where you can find support.

Rhestr Termiau

Addasrwydd i Ymarfer

Addasrwydd i ymarfer yw eich gallu i gyrraedd safonau proffesiynol. Mae'n cwmpasu eich cymeriad, eich cymhwysedd proffesiynol a'ch iechyd.

Panel Ymchwilio

Caiff Panel Ymchwilio ei gadeirio gan uwch-aelod o'r staff na fydd wedi bod yn rhan o'r achos yn flaenorol. Caiff aelodau'r Panel Ymchwilio eu hyfforddi a'u paratoi er mwyn sicrhau y gallant ymgymryd ag ymchwiliad i bryder ynghylch addasrwydd myfyriwr i ymarfer.

Amgylchiadau lliniarol a/neu waethybol

Gallai amgylchiadau lliniarol gynnwys eich bod yn dangos edifeirwch sy'n cynnwys difaru a hunanymwybyddiaeth. Efallai eich bod yn dangos dirnadaeth sy'n cynnwys dealltwriaeth ddofn; eich bod wedi datgelu salwch sydd bellach yn cael ei drin; neu eich bod wedi darparu tystiolaeth na chafwyd arweiniad proffesiynol priodol ar leoliad.

Gallai amgylchiadau gwaethybol gynnwys eich bod yn gwadu bod rhywbeth wedi mynd o chwith neu nad ydych yn dangos unrhyw ddealltwriaeth bod rhywbeth wedi mynd o chwith, neu eich bod eisoes wedi bod drwy gam anffurfiol y weithdrefn Addasrwydd i Ymarfer, ond bod rhagor o bryderon wedi cael eu codi.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyriwr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Panel y Cyfarfod Adolygu

Panel ffurfiol yw panel y Cyfarfod Adolygu a fydd yn penderfynu ar ddifrifoldeb yr achos o fynd yn groes i'r safonau proffesiynol a nodwyd yn y contract gyda'r cytundeb ysgrifenedig mewn rhaglen hyfforddi. Bydd panel y Cyfarfod Adolygu yn ystyried yr asesiad risg a'r dystiolaeth a gasglwyd yn y cam ymchwilio.

Uwch-awdurdod

Yr Uwch-awdurdod yw'r person a fydd yn rheoli eich achos. Bydd yn gyfarwydd â'ch rhaglen astudio a sut i gymhwyso'r polisi hwn. Bydd y math o achos yr ymchwilir iddo yn dylanwadu ar bwy fydd y person hwn. Er enghraifft, os yw eich achos yn ymwneud â materion ymddygiad academaidd, gall eich Uwch-awdurdod fod yn Gadeirydd y Modiwl neu'n academydd arall. Os yw eich achos yn ymwneud â'ch ymddygiad mewn lleoliad ymarfer, gall fod yn arbenigwr priodol sydd â phrofiad o faterion yn eich lleoliad.

Data Categori Arbennig

Mae'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data yn pennu "categoriâu arbennig" o ddata y mae'n rhaid rhoi diogelwch ychwanegol iddynt. Mae'r rhain yn cynnwys eich tarddiad hiliol neu ethnig, credoau crefyddol, barn wleidyddol, aelodaeth o undeb llafur, geneteg, biometreg (lle y'i defnyddir at ddibenion adnabod), iechyd corfforol neu feddyliol, bywyd rhywiol a chyfeiriadedd rhywiol. Caiff gwybodaeth am droseddau neu achosion llys ei thrin yn yr un modd.

Noddwr/Asiantaeth Noddi (Gwaith Cymdeithasol)/Ysgol Bartner (TAR)

Ystyr Noddwr/Asiantaeth Noddi/Ysgol Bartner yw sefydliad sy'n cyflwyno myfyriwr i gymryd rhan yn y rhaglen ac yn trefnu i'w ymarfer dysgu gael ei oruchwylio; defnyddir y term hwn p'un a yw'r sefydliad hefyd yn talu ffioedd dysgu'r myfyriwr ai peidio.

Un o Fyfyrrwyr Y Brifysgol Agored

At ddibenion y weithdrefn hon, rydych yn un o fyfyrrwyr Y Brifysgol Agored os ydych wedi'ch cofrestru ar hyn o bryd ar gyfer cymhwyster neu fodiwl, neu os ydych wedi astudio modiwl yn ystod un o'r ddwy flwyddyn academaidd ddiwethaf.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Dogfennaeth Gysylltiedig

Cyfeiriwch at y ddogfennaeth ganlynol ar y cyd â'r ddogfen hon:

Dogfennau sy'n llywodraethu eich astudiaethau:

- [Eirioli: canllawiau a gweithdrefn](#)
- [Cod Ymarfer ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr](#)
- [Amodau Cofrestru](#)
- [Amodau Cofrestru \(Prentisiaid\)](#)
- [Amodau Cofrestru ar gyfer y Rhaglen Mynediad i Ddeiliaid Gradd \(DHEB\)](#)
- [Polisi Addasrwydd i Astudio](#)
- [Polisi Ymddygiad Academiaidd](#)
- [Egwyddorion Prevent](#)
- [Polisi Diogelu](#)
- [Gweithdrefn Gwyno ac Apelio i Fyfyrwyr](#)
- [Polisi Cyfrifiadura i Fyfyrwyr](#)
- [Hysbysiad Preifatrwydd i Fyfyrwyr](#) (Caiff yr holl ddata personol, yn cynnwys 'data personol sensitif', eu trin yn unol â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR) a [Hysbysiad Preifatrwydd i Fyfyrwyr](#).)

Gwybodaeth a Chanllawiau:

- [Deddf Cydraddoldeb 2010 i Gymru, Lloegr a'r Alban](#)
- Adran 75, [Deddf Gogledd Iwerddon 1998](#)
- [Rheoliadau Deddf Gwahaniaethu ar Sail Anabledd 1995 \(Diwygio\) \(Gogledd Iwerddon\) 2004](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Gwaith Cymdeithasol

- [Atodiad A Gwaith Cymdeithasol](#)
 - [Cytundeb Atodol \(Gwaith Cymdeithasol\)](#)
-

Nyrsio

- [Atodiad B Nyrsio](#)
 - [Cytundeb Atodol \(Nyrsio\)](#)
-

Rhagnodi Anfeddygol

- [Atodiad C Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch](#)
-

Ymarfer Clinigol Uwch

- [Atodiad C Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch](#)
-

TAR (Cymru)

- [Atodiad D: TAR \(Cymru\)](#)
 - [Cytundeb Atodol TAR \(Cymru\)](#)
-

Plismona

- [Atodiad E: Plismona](#)
-

Prentisiaethau

- [Safonau Prentisiaeth](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Eglurhad pellach

Os bydd gennych unrhyw ymholiadau am gynnwys y ddogfen hon a sut i'w ddehongli, cysylltwch â'r Swyddog Gwaith Achos Myfyrwyr sydd wedi'i hyfforddi'n arbennig i roi cyngor ar roi'r weithdrefn hon ar waith.

Er mwyn cadarnhau'r cyfeiriad post diweddaraf a manylion cyswllt eraill, ewch [Swyddfeydd Y Brifysgol Agored](#), <https://help.open.ac.uk/ou-offices>.

Swyddfa Gwaith Achos Myfyrwyr

Y Brifysgol Agored

PO Box 5155

Milton Keynes

MK7 6YJ

Ffôn: 01908 659535

Ffacs: 01908 659231

Drwy e-bost: StudentCaseworkOffice@open.ac.uk

Adborth

Croesawir sylwadau ac adborth am y weithdrefn hon a sut y gellid ei gwella. Cyflwynwch y rhain i SPR-Policy-Team@open.ac.uk.

Crynodeb o'r prif newidiadau ers y fersiwn flaenorol

- Cynhaliwyd adolygiad Saesneg clir. Mae'r dulliau cyfathrebu nad oeddent yn glir wedi'u datblygu a'u gwella drwy'r weithdrefn.
- Mae'r adrannau wedi'u hadleoli yn y ddogfen yn unol â newidiadau i'r Polisi Myfyrwyr enghreifftiol.
- Mae dolenni i gymwysterau a gwybodaeth am raglenni yn yr atodiadau wedi'u gwirio a'u gwella.
- Mae Adran 1.3 bellach yn cynnwys cyfeiriad at ymddygiad academiaidd.
- Mae Adran 4 wedi'i diwygio. Yn benodol:

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- Mae'r cyfeiriad at 'asesydd risg' wedi'i ddisodli gan 'person sy'n ymchwilio i'r pryder', ac mae 'Cadeirydd y Modiwl' wedi'i ddisodli gan 'Uwch-awdurdod'.
- Mae Adran 4.4.5 bellach yn cynnwys cynrychiolydd Undeb yn benodol, wrth gyfeirio at y sawl a all fod yn bresennol yn y Cyfarfod Adolygu.
- Mae Adarn 4.4.9 bellach yn cynnwys addasiadau ar gyfer yr holl nodweddion gwarchoddedig yn benodol, lle mai dim ond anabledd a nodwyd yn flaenorol.
 - f) Mae Adran 7.7 wedi'i hysgrifennu. Mae hyn wedi adleoli'r diffiniadau o amgylchiadau eithriadol lle gallwn rannu eich data. Dim ond yn y diffiniad yn y rhestr termau yr oedd y rhain yn flaenorol.
 - g) Mae term newydd, Uwch-awdurdod, wedi'i ddiffinio yn y rhestr termau.
 - h) Mae cyfeiriadau dolennog i Hysbysiadau Preifatrwydd rhaglenni penodol wedi'u diweddarau ac maent bellach yn cyfeirio at Hysbysiad Preifatrwydd Myfyrwyr sy'n cwmpasu pob myfyriwr a dysgwr.

Gellir diweddarau'r ddogfen hon drwy gydol y flwyddyn er mwyn cywiro gwallau, gwella eglurder neu hygyrchedd, neu fyfrio ar newidiadau i ofynion cyfreithiol neu reoliadol.

Gweithdrefnau a ddisodlir gan y ddogfen hon

Mae'r ddogfen hon yn disodli'r fersiwn flaenorol o'r Weithdrefn Addasrwydd i Ymarfer, dyddiedig 1 Tachwedd 2022.

Atodiadau

- [A Gwaith Cymdeithasol](#)
- [B Nyrsio](#)
- [C Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch](#)
- [D TAR \(Cymru\)](#)
- [E Plismona](#)
- [F Amserlen enghreifftiol ar gyfer cyfarfod adolygu](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Atodiad A: Gwaith Cymdeithasol

1. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (Lloegr)

1.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [Q32: BA \(Anrh\) Gwaith Cymdeithasol \(Lloegr\)](#)
- [R34: BA \(Anrh\) mewn Gwaith Cymdeithasol \(Lloegr\) \(Prentisiaeth\)](#)
- [F80: MA mewn Gwaith Cymdeithasol](#)
- [E85: Diploma Ôl-raddedig mewn Gwaith Cymdeithasol](#)

1.2 Corff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Social Work England](#)

1.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Social Work England – Safonau Proffesiynol](#)

1.4 Cyfansoddiad panel y cyfarfod adolygu:

- cadeirydd: Pennaeth Gwaith Cymdeithasol (Lloegr), neu ei enwebai;
- cynrychiolydd o asiantaeth noddi;
- aelod o staff academaidd o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol, a ddylai fod yn Diwtor Staff (Gwaith Cymdeithasol);
- cynrychiolydd myfyrwyr (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr) Y Brifysgol Agored o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol;
- Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

1.5 Gofynion mynediad penodol ar gyfer gwaith cymdeithasol

Rhaid i chi ddangos y galluoedd lefel mynediad a gofynion mynediad eraill a bennir gan raglen gwaith cymdeithasol Y Brifysgol Agored sydd â dolen yn yr adran Cymwysterau uchod. Gall eich Tîm Cymorth Myfyrwyr neu eich APDM i Brentisiaid ddarparu'r gofynion hefyd.

2. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (yr Alban)

2.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [Q41 BA \(Anrh\) Gwaith Cymdeithasol \(yr Alban\)](#)
- [Q50 BA \(Anrh\) Gwaith Cymdeithasol \(yr Alban\) \(mynediad i raddedigion\)](#)
- [F80: MA mewn Gwaith Cymdeithasol](#)
- [E85: Diploma Ôl-raddedig mewn Gwaith Cymdeithasol](#)

2.2 Corff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Cyngor Gwasanaethau Cymdeithasol yr Alban \(rheoleiddiwr\) \(SSSC\)](#)

2.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [SSSC \(2016\) Codau Ymarfer ar gyfer Gweithwyr a Chyflogwyr Gwasanaethau Cymdeithasol](#)
- [Gweithdrefn Addasrwydd i Ymarfer SSSC](#)

2.4 Cyfansoddiad panel y cyfarfod adolygu:

- cadeirydd: Pennaeth Gwaith Cymdeithasol (yr Alban), neu ei enwebai;
- cynrychiolydd o asiantaeth noddi;
- aelod o staff academaidd o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol, a ddylai fod yn Diwtor Staff (Gwaith Cymdeithasol);
- cynrychiolydd myfyrwyr (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr) Y Brifysgol Agored o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol;
- Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Fel arfer, byddai aelodau'n cael eu penodi oddi mewn i'r rhaglen broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (yr Alban).

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

2.5 Gofynion mynediad penodol ar gyfer gwaith cymdeithasol:

Rhaid i chi ddangos y galluoedd lefel mynediad a gofynion mynediad eraill a bennir gan raglenni Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch Y Brifysgol Agored sydd â dolen yn yr adran cymwysterau uchod. Gall eich Tîm Cymorth Myfyrwyr neu eich APDM i Brentisiaid ddarparu'r gofynion hefyd.

3. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (Cymru)

3.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [Q42 BA \(Anrh\) Gwaith Cymdeithasol \(Cymru\)](#)
- [F80: MA mewn Gwaith Cymdeithasol](#)
- [E85: Diploma Ôl-raddedig mewn Gwaith Cymdeithasol](#)

3.2 Corff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Gofal Cymdeithasol Cymru \(rheoleiddiwr\) \(GCC\)](#)

3.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Cod Ymarfer Proffesiynol a chanllawiau ar gyfer ar gyfer Gofal Cymdeithasol](#)
- [Rheolau a chanllawiau gwrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer GCC](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

3.4 Cyfansoddiad panel y cyfarfod adolygu:

- cadeirydd: Pennaeth Gwaith Cymdeithasol (Cymru) neu ei enwebai;
- cynrychiolydd asiantaeth bartner o Bartneriaeth Rhaglen Cymru;
- aelod o staff academiaidd o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol, a ddylai fod yn Diwtor Staff (Gwaith Cymdeithasol);
- cynrychiolydd myfyrwyr (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr) Y Brifysgol Agored o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol;
- Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Fel arfer, dylid penodi aelodau o raglen Cymru.

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

3.5 Gofynion mynediad penodol ar gyfer gwaith cymdeithasol

Rhaid i chi ddangos y galluoedd lefel mynediad a gofynion mynediad eraill a bennir gan raglenni Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch Y Brifysgol Agored sydd â dolen yn yr adran cymwysterau uchod. Gall eich Tîm Cymorth Myfyrwyr neu eich APDM i Brentisiaid ddarparu'r gofynion hefyd.

4. Rhaglen Broffesiynol Gwaith Cymdeithasol (Gogledd Iwerddon)

4.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [R61 BA \(Anrh\) Gwaith Cymdeithasol \(Gogledd Iwerddon\)](#)

4.2 Corff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Cyngor Gofal Cymdeithasol Gogledd Iwerddon \(NISCC\)](#)

4.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Safonau Ymddygiad ac Ymarfer NISCC ar gyfer myfyrwyr Gwaith Cymdeithasol](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

4.4 Cyfansoddiad panel y cyfarfod adolygu:

- cadeirydd: Pennaeth Cyswllt yr Ysgol, Rhaglenni Proffesiynol, neu ei enwebai (y mae'n rhaid iddo fod yn Weithiwr Cymdeithasol cymwys a chofrestredig);
- cynrychiolydd o asiantaeth noddi;
- aelod o staff academiaidd o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol, a ddylai fod yn Diwtor Staff (Gwaith Cymdeithasol);
- cynrychiolydd myfyrwyr (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr) Y Brifysgol Agored o'r rhaglen broffesiynol gwaith cymdeithasol;
- Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

4.5 Gofynion mynediad ar gyfer gwaith cymdeithasol:

Rhaid i chi ddangos y galluoedd lefel mynediad a gofynion mynediad eraill a bennir gan raglenni Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch Y Brifysgol Agored sydd â dolen yn yr adran cymwysterau uchod. Gall eich Tîm Cymorth Myfyrwyr neu eich APDM i Brentisiaid ddarparu'r gofynion hefyd.

5. Cytundeb ffurfiol â noddwyr/cyflogwyr gwaith cymdeithasol:

- 5.1 Bydd pob asiantaeth noddi yn llofnodi cytundeb ffurfiol sy'n egluro priod gyfrifoldebau'r Brifysgol Agored a'r noddwr. Bydd asiantaethau noddi yn cytuno i sicrhau eich bod yn cael cyfnod o 20 diwrnod o baratoi i ymarfer, eich bod yn cael dau gyfle ymarfer dysgu gwrthyferbyniol gydag addysgwr ymarfer addas, ac y cytunir ar drefniadau ar gyfer seibiant astudio.
- 5.2 Bydd asiantaethau noddi hefyd yn derbyn, heb ragfarnu eu hawl i ddelio â materion cyflogaeth o dan eu gweithdrefnau arferol, yr ymdrinnir â materion Addasrwydd i Ymarfer sy'n codi mewn perthynas â lleoliadau gwaith, neu faterion eraill sy'n ymwneud â chyflogaeth sy'n effeithio ar eich gallu i barhau ar y rhaglen, o dan y gweithdrefnau hyn. Maent hefyd yn cynnwys cytundeb y bydd pob parti yn rhannu unrhyw wybodaeth am unrhyw faterion sy'n ymwneud â'ch ymddygiad a allai effeithio ar eich addasrwydd proffesiynol neu eich addasrwydd i ymarfer, a hefyd yn rhannu'r dystiolaeth berthnasol y gall fod ei hangen ar Y Brifysgol Agored ar gyfer y weithdrefn Addasrwydd i Ymarfer hon.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

5.3 Os bydd achos pryder yn codi yn ystod cyfnod yr ymarfer, bydd asiantaethau noddi yn hysbysu'r Pennaeth Gweithrediadau Gwaith Cymdeithasol yn Y Brifysgol Agored ar unwaith, yn ogystal â rhoi eu gweithdrefnau addasrwydd i ymarfer eu hunain ar waith, neu ochr yn ochr â hynny.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Atodiad B: Nyrsio

1. Y Rhaglen Nyrsio Broffesiynol

1.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [Q73: BSc \(Anrh\) Nyrsio Oedolion](#)
- [Q74: BSc \(Anrh\) Nyrsio Iechyd Meddwl](#)
- [R39 BSc \(Anrh\) Nyrsio](#)
- R41: BSc (Anrh) Nyrsio Oedolion (Prentisiaeth)
- R42: BSc (Anrh) Nyrsio Iechyd Meddwl (Prentisiaeth)
- [R43 BSc \(Anrh\) Nyrsio \(Prentisiaeth\)](#)
- [X04 Gradd Sylfaen mewn Ymarfer Cydymaith Nyrsio \(Prentisiaeth Cydymaith Nyrsio\)](#)
- X19 Gradd Sylfaen mewn Ymarfer Cydymaith Nyrsio (Prentisiaeth)
- X20 Gradd Sylfaen mewn Ymarfer Cydymaith Nyrsio

1.2 Corff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth \(rheoleiddiwr\) \(NMC\)](#)

1.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Y Cod: Safonau ymarfer proffesiynol ac ymddygiad ar gyfer nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio \(NMC Hydref 2018\)](#)
- [Safonau ar gyfer nyrsys \(NMC 2018\)](#)
- [Safonau ar gyfer cymdeithion nyrsio \(NMC 2018\)](#)
- [Canllawiau: Iechyd a chymeriad fel myfyriwr \(NMC 2019\)](#)
- [Canllawiau: Codi pryderon](#)
- [Codi pryderon: Canllawiau ar gyfer nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio](#)
- [Safonau Medruswydd ar gyfer Rhaglenni Nyrsio Cyn Cofrestru Programmes \(NMC Ionawr 2019\)](#)

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- [Safonau Medrusrwydd ar gyfer Rhaglenni Bydwreigiaeth Cyn Cofrestru \(NMC Ionawr 2020\)](#) [Fframwaith safonau ar gyfer addysg nyrsio a bydwreigiaeth \(NMC Ionawr 2019\)](#)

1.4 Cyfansoddiad y panel adolygu:

- Uwch-aelod Academaidd o'r Ysgol Nyrsio;
- Tiwtor Staff / cynrychiolydd Rheolwr Addysg (na fu'n rhan o'r asesiad risg cychwynnol);
- cynrychiolydd myfyrwyr (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr) o'r rhaglen broffesiynol Nyrsio
- cyflogwr / cynrychiolydd cyflogwr (ni ddylai fod yn aelod o staff o adran / lleoliad gwaith clinigol y myfyriwr, nac wedi cymryd rhan yn yr ymarfer casglu tystiolaeth cychwynnol);
- Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Rhaid i'r panel gynnwys o leiaf un aelod (nad yw'n cynnwys y sawl sy'n cymryd nodiadau) sydd â chefnidir yn y maes astudio penodol y mae'r myfyriwr yn ymgymryd ag ef (h.y. Nyrsio Oedolion neu Nyrsio Iechyd Meddwl). Ar gyfer myfyrwyr ar bartneriaethau Dysgu Cyfunol Y Brifysgol Agored, cynrychiolydd o'r bartneriaeth honno.

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel fod wedi ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

2. Gofynion mynediad penodol ar gyfer nyrsio:

- 2.1 Rhaid i fyfyrwyr nyrsio Y Brifysgol Agored fod wedi'u cyflogi mewn rôl gweithiwr cymorth gofal iechyd neu leoliad cyfatebol derbyniol. Gallant gael eu hariannu gan eu cyflogwr neu un o asiantaethau'r llywodraeth neu, yn Lloegr, gallant ariannu eu hastudiaethau eu hunain.
- 2.2 Rhaid i chi ddangos y galluoedd lefel mynediad a'r gofynion mynediad eraill a bennir gan raglen nyrsio Y Brifysgol Agored – ceir dolenni iddynt yn yr adran cymwysterau uchod neu gallwch eu cael gan eich Tîm Cymorth Myfyrwyr neu eich APDM ar gyfer Prentisiaid.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

3. Cytundeb ffurfiol â chyflogwyr:

3.1 Bydd pob cyflogwr yn llofnodi Cytundeb ffurfiol sy'n ei gwneud yn ofynnol iddo hysbysu'r Brifysgol Agored:

- ar unwaith os byddwch yn cael eich anfon o leoliad (a'r rheswm dros hynny) ar sail ymddygiad, addaswydd neu ddiogelwch cleifion, gan gydymffurfio ag unrhyw weithdrefnau disgyblu sy'n berthnasol i chi wedi hynny;
- ynghylch pryderon a godwyd amdanoch dros gyfnod o amser cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol;
- os byddwch yn tynnu'n ôl o'r rhaglen neu'n dod â'ch cyflogaeth i ben;
- os byddwch yn absennol o'r rhaglen am gyhyd ag y byddai'n peryglu eich gallu i gyflawni deilliannau dysgu a gofynion statudol/rheoleiddiol.

3.2 Yn ogystal, mae'n ofynnol i gyflogwyr sicrhau eich bod yn bodloni gofynion iechyd galwedigaethol drwy gydol eich profiad ymarfer; cydymffurfio wrth ateb unrhyw gwyn, esgeulustra clinigol neu hawliad anaf personol sy'n ymwneud â chi; ac annog a chefnogi eu staff i gymryd rhan mewn prosesau disgyblu ac apelio lle y bo'n briodol.

3.3 Bydd cyflogwyr hefyd yn derbyn, heb ragfarnu eu hawl i ddelio â materion cyflogaeth o dan eu gweithdrefnau arferol, yr ymdrinnir â materion Addaswydd i Ymarfer sy'n codi mewn perthynas â lleoliadau ymarfer neu faterion eraill sy'n codi mewn perthynas â chyflogaeth sy'n effeithio ar eich gallu i barhau ar y rhaglen, o dan y gweithdrefnau arferol hyn. Mae'r Cytundeb hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i bob parti rannu unrhyw wybodaeth am unrhyw faterion sy'n ymwneud ag ymddygiad y myfyriwr a allai effeithio ar eich addaswydd proffesiynol neu eich addaswydd i ymarfer, a hefyd rannu'r dystiolaeth berthnasol y gall fod ei hangen ar Y Brifysgol Agored ar gyfer y weithdrefn Addaswydd i Ymarfer hon.

3.4 Os bydd achos pryder yn codi yn ystod cyfnod yr ymarfer, bydd cyflogwyr yn hysbysu'r Brifysgol Agored ar unwaith, drwy gysylltu â Thiwtor Ymarfer, neu Diwtor Staff/Rheolwr Addysg, yn ogystal â rhoi eu gweithdrefnau eu hunain ar waith, neu ochr yn ochr â hynny.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrywyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Atodiad C: Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch

1. Rhaglen Broffesiynol Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch

1.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- K33: Tystysgrif i Raddedigion mewn Rhagnodi Anfeddygol
- E95 - Diploma Ôl-raddedig mewn Ymarfer Clinigol Uwch
- F85 - MSc mewn Ymarfer Clinigol Uwch
- F91 - MSc mewn Ymarfer Clinigol Uwch (Prentisiaeth)

1.2 Cyrff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol

- [Y Cyngor Fferyllol Cyffredinol \(GPhC – Rheoleiddiwr\)](#)
- [Y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth \(NMC\)](#)
- [Cyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal \(HCPC\) | \(hcpc-uk.org\)](#)

1.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Safonau ar gyfer gweithwyr proffesiynol ym maes fferylliaeth \(GPhC Mai 2017\)](#)
- [Y Cod: Safonau ymarfer proffesiynol ac ymddygiad ar gyfer nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio \(NMC Hydref 2018\)](#)
- [Cyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal Safonau HCPC](#)

1.4 Cyfansoddiad y Panel Adolygu:

- Arweinydd Proffesiynol Rhagnodi Anfeddygol / Ymarfer Clinigol Uwch.
- Tiwtor Academaidd (na fu'n rhan o'r asesiad risg cychwynnol).
- Myfyriwr / cynrychiolydd sy'n fyfyriwr sydd â phrofiad o raglenni rhagnodi anfeddygol (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr Y Brifysgol Agored).
- Cyflogwr / cynrychiolydd cyflogwr (ni ddylai fod yn aelod o staff o adran / lleoliad gwaith clinigol y myfyriwr, nac wedi cymryd rhan yn yr ymarfer casglu tystiolaeth cychwynnol).

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrywyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

e) Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Rhaid i'r panel gynnwys o leiaf un aelod (nad yw'n cynnwys y sawl sy'n cymryd nodiadau) sydd â chefnidir yn ymwneud â rheoleiddiwr proffesiynol penodol y myfyriwr (h.y. y Cyngor Fferyllol Cyffredinol, y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal neu'r Cyngor Nyrso a Bydwreigiaeth).

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel fod wedi ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

2. Gofynion mynediad penodol ar gyfer y rhaglenni hyn

2.1 Rhaid i chi ddangos y galluoedd lefel mynediad a gofynion mynediad eraill a bennir gan raglenni Rhagnodi Anfeddygol ac Ymarfer Clinigol Uwch Y Brifysgol Agored fel y'u diffiniwyd ar-lein:

K33: Tystysgrif i Raddedigion mewn Rhagnodi Anfeddygol

E95 - Diploma Ôl-raddedig mewn Ymarfer Clinigol Uwch

F85 - MSc mewn Ymarfer Clinigol Uwch

F91 - MSc mewn Ymarfer Clinigol Uwch (Prentisiaeth)

Gall eich Tîm Cymorth Myfyrwyr, drwy <http://www.open.ac.uk/contact/> neu eich APDM i Brentisiaid ddarparu'r gofynion.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Atodiad D: TAR (Cymru)

1. Rhaglen TAR (Cymru):

1.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [K36 Tystysgrif Addysg i Raddedigion \(Cymru\)](#)

1.2 Cyrff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Cyngor y Gweithlu Addysg \(CGA\)](#)

1.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Cod Ymddygiad ac Ymarfer Proffesiynol](#) (1 Medi 2019) Cyngor y Gweithlu Addysg (CGA)

1.4 Cyfansoddiad y panel adolygu

- Cadeirydd: Cyfarwyddwr y Rhaglen TAR yng Nghymru, neu ei enwebai.
- Cynrychiolydd yr Ysgol Gyflogi (ni ddylai fod yn aelod o staff o ysgol y myfyriwr, nac wedi cymryd rhan yn yr ymarfer casglu tystiolaeth cychwynnol).
- Aelod o staff academiaidd TAR, a ddylai fod yn Diwtor Cwricwlwm ond na ddylai fod wedi cymryd rhan yn yr asesiad risg cychwynnol.
- Myfyriwr / cynrychiolydd sy'n fyfyrwr sydd â phrofiad o raglenni proffesiynol sy'n seiliedig ar waith (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr).
- Un o swyddogion cymryd nodiadau Y Brifysgol Agored.
- Fel arfer, dylid penodi aelodau o'r rhaglen TAR yng Nghymru. Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel ymwneud yn uniongyrchol â'r myfyriwr dan sylw.

2. Gofynion mynediad penodol ar gyfer y rhaglen hon:

sy'n gymwys i gyfnodau Cynradd ac Uwchradd, oni nodir fel arall:

- Gradd neu gymhwyster cyfatebol yn y DU (Cyfnod uwchradd yn unig: mae'n rhaid i'r cymhwyster hwn gael o leiaf 50% o berthnasedd i'r pwnc y mae'r ymgeisydd am ei addysgu);

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- b) Cyfnod cynradd yn unig: wedi cyflawni safon sy'n cyfateb i TGAU Gradd C neu uwch (neu gymhwyster cyfatebol) mewn Gwyddoniaeth;
- c) TGAU Gradd C neu uwch (neu gymhwyster cyfatebol) mewn Mathemateg neu Fathemateg-Rhifedd;
- d) TGAU Gradd C neu uwch (neu gymhwyster cyfatebol) mewn naill ai Saesneg Iaith neu Gymraeg Iaith;
- e) mae'n cadarnhau ei fod yn deall pe byddai'n llwyddiannus, y bydd angen iddo wneud cais am wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a chofrestru â Chyngor y Gweithlu Addysg fel Cymorth Dysgu cyn dechrau ar y rhaglen;
- f) mae ganddo ysgol gyflogi a enwir ac mae wedi cynnwys datganiad ategol ar gyfer y cais, sydd wedi'i ardystio gan y pennaeth, neu mae wedi nodi nad oes ganddo ysgol gyflogi a enwir ar y cam hwn ac wedi nodi'r lleoliad daearyddol lle mae'n ceisio lleoliad cyflogedig;
- g) mae'n cadarnhau ei fod yn deall y bydd angen iddo hefyd gwblhau profiad ysgol mewn ail ysgol.

3. Cytundeb ffurfiol ag Ysgolion Partner Arweiniol ac Ysgolion Uwchradd

- 3.1 Bydd pob Ysgol yn llofnodi Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth sy'n egluro priod gyfrifoldebau'r Brifysgol Agored a'r ysgol. Wrth gofrestru, bydd myfyrwyr yn llofnodi eu bod yn deall priod gyfrifoldebau'r Brifysgol Agored a'r myfyriwr.
- 3.2 Rhaid i bob myfyriwr fodloni'r disgwyliadau a nodir yn y Cytundeb Ychwanegol, gan gynnwys isafswm statudol o 120 diwrnod o ddysgu drwy ymarfer.
- 3.3 Bydd ysgolion hefyd yn derbyn, heb ragfarnu eu hawl i ddelio â materion cyflogaeth o dan eu gweithdrefnau arferol, yr ymdrinnir â materion Addaswydd i Ymarfer sy'n codi mewn perthynas â lleoliadau ymarfer neu faterion eraill sy'n codi mewn perthynas â chyflogaeth sy'n effeithio ar eu gallu i barhau ar y rhaglen, o dan y gweithdrefnau arferol hyn. Byddant hefyd yn cytuno y bydd pob parti yn rhannu unrhyw wybodaeth am unrhyw faterion sy'n ymwneud ag ymddygiad y myfyriwr a allai effeithio ar ei addaswydd proffesiynol neu ei addaswydd i ymarfer, a hefyd yn rhannu'r dystiolaeth berthnasol y gall fod ei hangen ar Y Brifysgol Agored ar gyfer y weithdrefn Addaswydd i Ymarfer hon.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

3.4 Dylai ysgolion fod yn ymwybodol, os bydd achos pryder yn codi yn ystod y cyfnod o ddysgu drwy ymarfer, y dylent roi gwybod i Gyfarwyddwr y Rhaglen TAR yng Nghymru ar unwaith, yn ogystal â rhoi eu gweithdrefnau eu hunain ar waith, neu ochr yn ochr â hynny.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Atodiad E: Plismona

1. Y RHAGLEN Blismona

1.1 Y cymwysterau a gwmpesir:

- [Prentisiaeth Gradd Cwnstabl yr Heddlu](#)
- [Prentisiaeth Swyddog Cymorth Cymunedol yr Heddlu](#)
- Rhaglen Mynediad i Ddeiliaid Gradd (DHEB)

1.2 Corff proffesiynol, statudol neu reoleiddiol:

- [Y Coleg Plismona](#)

1.3 Cod Ymarfer a dogfennau rheoleiddio perthnasol:

- [Cod Moeseg y Coleg Plismona](#)

2. Cyfansoddiad y panel adolygu:

Rhaid i'r panel gynnwys o leiaf un aelod (nad yw'n cynnwys y sawl sy'n cymryd nodiadau) sydd â chefnidir ym maes addysg plismona.

- Cadeirydd: Y Cyfarwyddwr Addysgu, neu ei enwebai.
- Cynrychiolydd o'r Heddlu sy'n cyflogi (na fu'n rhan o unrhyw ymchwiliad yn y gweithle).
- Cynrychiolydd o'r Tîm Profiad Myfyrwyr.
- Cynrychiolydd o'r Uned Datblygu Busnes.
- Cynrychiolydd myfyrwyr (myfyriwr presennol neu gyn-fyfyriwr) (o'r rhaglen plismona).
- Un o swyddogion cymryd nodiadau diduedd a phrofiadol Y Brifysgol Agored.

Ni ddylai unrhyw aelod o'r panel fod wedi ymwneud yn uniongyrchol ag addysgu'r myfyriwr dan sylw.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

3. Gofynion mynediad penodol ar gyfer y rhaglenni hyn:

- 3.1 Rhaid i fyfyrwyr plismona fod wedi'u cyflogi gan Heddlu ac wedi'u cofrestru ar y cwrs gan eu cyflogwr.
- 3.2 Gall heddluoedd unigol bennu eu gofynion mynediad addysgol eu hunain, yn ogystal â'r canlynol:
- Cymeriad da, y ceir tystiolaeth ohono drwy hunanddatganiad, proses recriwtio'r Heddlu, proses fetio a datgeliad troseddol manylach.
 - Iechyd da, y ceir tystiolaeth ohono drwy hunanddatganiad, proses recriwtio'r Heddlu, proses fetio a datgeliad troseddol, proses sgrinio meddygol a phrosesau sgrinio eraill gan gânt eu derbyn.
- 3.3 Mae'r Safon Prentisiaeth hefyd yn rheoli'r gofynion mynediad ar gyfer y Prentisiaethau fel y'i cymeradwyir gan yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau a'r Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol.
- 3.4 Rhaid i fyfyrwyr lofnodi cytundeb cofrestru sy'n cyfeirio at yr [Hysbysiad Preifatwydd i Fyfyrwyr](#).

4. Cytundeb ffurfiol â chyflogwyr:

- 4.1 Rhaid i unigolyn fod wedi'i gyflogi gan Heddlu er mwyn dilyn y tri chymhwyster a gwmpesir gan yr Atodiad hwn: ni chaiff unigolyn gofrestru ar gyfer y cymwysterau heb gadarnhad ei fod yn un o gyflogeion Heddlu. Mae'r Heddlu yn llywodraethu'r telerau cyflogaeth a chynnydd drwy ei lwybr proffesiynol. Os na fydd unigolyn wedi'i gyflogi mwyach, ni fydd yn fyfyrwr ar y cymhwyster y cafodd ei gofrestru ar ei gyfer mwyach.
- 4.2 Bydd pob cyflogwr yn lofnodi cytundeb/contract ffurfiol sy'n ei gwneud yn ofynnol iddo hysbysu'r Brifysgol Agored:
- Ar unwaith os caiff cyflogaeth unrhyw fyfyrwr neu ddysgwyr ei therfynu (a'r rheswm dros hynny);
 - Ynghylch pryderon a godwyd am fyfyrwyr dros gyfnod o amser cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol;
 - Os bydd y myfyrwr yn absennol o'i gyflogaeth am gyhyd ag y byddai'n peryglu ei allu i gyflawni deilliannau dysgu'r rhaglen.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

- 4.3 Gan mai'r heddlu sy'n cyflogi sy'n gyfrifol am gyflwyno Addaswydd i Ymarfer i'r myfyriwr, rhaid i'r Brifysgol Agored sicrhau y caiff yr heddlu ei hysbysu'n llawn am unrhyw bryderon a nodir yng nghyd-destun astudio. Gwneir hyn gyda'ch cydsyniad lle y bo'n bosibl, ond cyfeiriwch at baragraff 7.7 yn [Adran 7 Cyfrinachedd a rhannu gwybodaeth](#) sy'n nodi pryd y gallwn rannu data heb eich cydsyniad. Bydd gweithdrefnau'r heddlu mewn perthynas ag addaswydd i ymarfer yn cael blaenoriaeth dros weithdrefn Y Brifysgol Agored.
- 4.4 Bydd gan y cyflogwr, heb ragfarn, yr hawl i ddelio â materion cyflogaeth o dan ei weithdrefnau arferol. Rhaid atgyfeirio unrhyw bryderon ynghylch addaswydd i ymarfer sy'n codi mewn perthynas â chyflogaeth, ac a all effeithio ar allu'r myfyriwr i barhau ar y rhaglen, at y Brifysgol er mwyn pennu a ddylid dilyn y weithdrefn Addaswydd i Ymarfer hefyd. Mae'r cytundeb/contract hwn hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i bob parti rannu gwybodaeth am unrhyw faterion sy'n ymwneud ag ymddygiad y myfyriwr a allai effeithio ar ei addaswydd proffesiynol neu ei addaswydd i ymarfer, a hefyd rannu'r dystiolaeth berthnasol y gall fod ei hangen ar y naill barti neu'r llall ar gyfer y weithdrefn Addaswydd i Ymarfer hon.
- 4.5 Mae'n ofynnol i gyflogwyr hysbysu'r Brifysgol ar unwaith, drwy'r Twtor Ymarfer neu Reolwr Cyflwyno'r Rhaglen Brentisiaeth, yn ogystal â rhoi eu gweithdrefnau eu hunain ar waith, neu ochr yn ochr â hynny. Yn yr un modd, bydd y Brifysgol yn hysbysu'r cyflogwr drwy'r Twtor Ymarfer neu Reolwr Cyflwyno'r Rhaglen Brentisiaeth, yn ogystal â rhoi'r weithdrefn Addaswydd i Ymarfer ar waith, neu ochr yn ochr â hynny.

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Atodiad F: Amserlen enghreifftiol ar gyfer cyfarfod adolygu

Ffigur 1 – Tabl o gamau ac amserlen ar gyfer cyfarfod adolygu

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024

Cam	Dyddiad enghreifftiol	Sylwadau
Penderfynir cynnull panel cyfarfod adolygu.	1 Gorffennaf	Dd/G
Cewch hysbysiad ysgrifenedig gan y panel yn nodi beth fydd y broses a dyddiad y cyfarfod adolygu.	15 Gorffennaf	Bydd gan y gyfadran 10 diwrnod gwaith i gasglu tystiolaeth a recriwtio aelodau'r panel.
Caiff agenda'r cyfarfod a'r dystiolaeth eu hanfon atoch chi ac aelodau'r panel.	23 Gorffennaf	Byddwch yn cael y wybodaeth hon o leiaf 10 diwrnod gwaith cyn dyddiad y Cyfarfod Adolygu.
Y dyddiad cau ar gyfer ymateb i'r dystiolaeth.	Awst 13	Bydd gennych 10 diwrnod gwaith i ymateb i'r dystiolaeth.
Cyflwynir eich ymateb i'r panel.	Awst 27	Rhaid i hyn fod o leiaf 5 diwrnod gwaith cyn dyddiad y cyfarfod adolygu.
Cynhelir y cyfarfod adolygu.	Awst 14	Dd/G
Cewch hysbysiad ysgrifenedig gan y panel yn nodi'r penderfyniad terfynol ac unrhyw argymhellion	3 Medi	Rhaid i'r panel eich hysbysu am ei benderfyniadau o fewn 15 diwrnod gwaith.
Y dyddiad cau ar gyfer apelio	17 Medi	Bydd gennych 10 diwrnod gwaith i apelio yn erbyn penderfyniad neu argymhellion y panel

Rhif y fersiwn: 1.0	Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Profiad Myfyrwyr
Yn weithredol o: Rhagfyr 2023	Dyddiad adolygu: Awst 2024